

plus

INTERVIEW / ROZHOVOR:
Clemens Fuest
ifo Institut

2023 SEPTEMBER/OKTOBER
ZÁŘÍ/ŘÍJEN

Magazin der deutsch-tschechischen Wirtschaft
Magazín česko-německého hospodářství

JETZT GEHT'S
UM DIE WURST

Ted' hrajeme
o hodně...



Schutzgebühr: 3,50 EUR / Volný prodej: 80 Kč

Energieprobleme in Deutschland
Problémy v energetice v Německu



Große Pläne mit kleinen Chips
Velké plány s malými čipy



Fotoreportage Sommerfest
Fotoreportáž z letní slavnosti

Nová Škoda Enyaq iV Laurin & Klement

Š K O D A



Ať si vyberete Enyaq nebo Enyaq Coupé, ve vrcholné verzi **Laurin & Klement** dostanete to nejlepší. Snadno je rozpoznáte díky exkluzivním detailům v barvě šedá Platinum na specifických náraznících, stejně jako na difuzoru a vnějších zpětných zrcátkách. Lišty kolem bočních oken a střešní ližiny jsou chromované. Chromovaný je také rámeček přední masky Crystal Face s 131 LED diodami. Vše podepsáno originálními odznaky na bocích vozu.

Jetzt geht's um die Wurst ...

30 Jahre iV
#MehrWert
Přidáváme
hodnotu

... in Deutschland, aber auch in Tschechien. Wir bekommen derzeit regelmäßig Journalistenanfragen, wie es um Deutschland als den wichtigsten Wirtschaftspartner Tschechiens steht. Die Sorgen sind groß, dass die Problemlage beim großen Nachbarn sich so zuspitzt, dass eine Erholung in weite Ferne rückt.

Aber Transformation braucht Innovation und Investition. Beides wiederum braucht Kapital. Das wird jedoch verschlungen von horrenden Energiepreisen, Inflation und immer strengeren Auflagen zur CO2-Neutralität. Da beißt sich die Katze in den Schwanz.

Aber auch Tschechien selbst plagt ein großer Investitions- und Reformstau, wie auch Premier Fiala in seiner Grundsatzrede Anfang September richtig analysiert hat. Er sprach von einem verlorenen letzten Jahrzehnt der Untätigkeit. Möge seine Zukunftsvision eine längere Halbwertszeit haben als alle ihre Vorgänger! Wir haben aus der Rede eine Fiala-SWOT-Analyse erstellt (S. 42), Gerit Schulze beleuchtet den tschechischen Chip-Sektor, auf den Fiala seine Hoffnungen setzt (S. 28).

Zurecht verweist Fiala auf das „Humankapital“ als eine der wenigen Ressourcen Tschechiens. Und auch da sei viel vernachlässigt worden. Stimmt, leider. Die DTIHK hat seit zwei Jahrzehnten bei x-Regierungen immer wieder angemahnt, das Berufsbildungssystem flexibler und praxisorientierter auszurichten. Mit Blick auf den technologischen Wandel zur E-Mobilität hat nun der Internationale Währungsfonds Anfang des Jahres Tschechien kein allzu gutes Zeugnis in Sachen Transformation und HR-Qualifikation ausgestellt. Also: Schulbildung, Berufsbildung, Weiterbildung – das ist der Dreiklang der Zukunft! (S. 38)

Wann werden also Deutschland und Tschechien zu einem stabilen Wachstum zurückkehren? Moment... Wachstum?? Klimaschützer lehnen Wachstum als DNA unseres Wirtschaftssystems zumeist ab. In unserem Titelinterview spricht Christian Rühmkorf mit einem der wichtigsten Wirtschaftsexperten Europas, dem Chef des Münchner ifo Instituts Clemens Fuest. Heraus kam ein intensives Gespräch über Wachstum und Nachhaltigkeit, Energiewende, tschechische Atomenergie und deutsche Technologie-Skepsis. Spannend.

Und was erwartet Sie mit uns: u. a. das Czech-German Innovation Forum, der Smart City Expo World Congress in Barcelona und die Verleihung des Deutschen Wirtschaftspreises (S. 48).

Eine anregende Lektüre wünsche ich, wir sehen uns!



Ted'hrajeme o hodně...

... v Německu, ale i v České republice. V současnosti se nás novináři opakovaně ptají na situaci v Německu, které je nejvýznamnějším hospodářským partnerem České republiky. Panují velké obavy, že problematická situace u našeho velkého souseda se dále vyostřuje, a to až tak, že změna k lepšímu je v nedohlednu.

Transformace ale vyžaduje inovace a investice. Obojí zase potřebuje kapitál. Ten však pohlcují horentní ceny energií, inflace a stále přísnější požadavky na uhlíkovou neutralitu. A tady se pohybujeme v začarovaném kruhu.

Samotnou Českou republiku však také trápí odkládání investic a reform, jak ve svém klíčovém projevu na začátku září správně analyzoval premiér Fiala. Hovořil o ztracené uplynulé dekádě plné nečinnosti. Kéž by jeho vize měla delší poločas rozpadu než všechny její předchůdkyně! Z Fialova projevu jsme připravili SWOT analýzu (str. 42), Gerit Schulze zase rozebírá český čipový sektor, do kterého český premiér vkládá velké naděje (str. 28).

Fiala oprávněně poukazuje na to, že „lidský kapitál“ je jedním z mála zdrojů České republiky. A že i v tomto směru bylo mnohé zanedbáno. To je bohužel pravda. ČNOPK již dvě desetiletí opakovaně naléhá na bezpočet vlád, aby reformovaly systém odborného vzdělávání. Aby byl pružnější a více orientovaný na praxi. Mezinárodní měnový fond na začátku roku vystavil České republice, s ohledem na technologický přechod k e-mobilitě, ne příliš dobré vysvědčení, co se týče transformace a kvalifikace lidských zdrojů. Shrnutí potvrzeno: školní vzdělávání, odborné vzdělávání, další vzdělávání – tak zní triáda budoucnosti! (str. 38)

Kdy se tedy Česká republika a Německo vrátí ke stabilnímu růstu? Počkat... růst?? Klimatičtí aktivisté většinou růst jako DNA našeho ekonomického systému odmítají. V našem titulním rozhovoru hovoří Christian Rühmkorf s jedním z nejvýznamnějších evropských ekonomických expertů, šéfem mnichovského ifo Institutu Clemensem Fuestem. Výsledkem je intenzivní diskuze o růstu a udržitelnosti, energetické transformaci, české jaderné energetice a německém technologickém skepticizmu. Opravdu zajímavé.

A co jsme pro Vás dále připravili: například Česko-německé inovační fórum, cestu na Smart City Expo World Congress v Barceloně nebo předávání Ceny německého hospodářství (str. 48).

Přeji Vám inspirativní čtení a těším se na naše další setkání!

Bernard Bauer
Geschäftsführender Vorstand
výkonný člen představenstva



Vyberte si jeden ze dvou specifických designů interiéru s koženými potahy v béžové nebo černé barvě. Ventilovaná přední sedadla s masážní funkcí jsou součástí standardní výbavy obou interiéru. S novou baterií přichází také vyšší výkon, zrychlení i dojezd. V menu infotainmentu, ve virtuálním kokpitu a head-up displeji se odráží nová firemní identita značky Škoda.

OČEKÁVEJTE NEOČEKÁVANÉ

VEČEŘE NA PÓDIU KONGRESOVÉHO SÁLU

Pro tento speciální večer se promění pódium Kongresového sálu do nové podoby, kde můžete být i vy sami v dění muzikálu, na dosah umělcům či součástí akrobatické show moderního cirkusu. To vše s úchvatným Zátiší Cateringem, který probudí vaše chuťové buňky při servírované večeři s vinným párováním, které ještě více umocní chuť a podpoří váš gastronomický zážitek.

S kapacitou do 150 osob zažijete večer, kde vy sami budete hvězdami jeviště.

Co můžete očekávat? Více informací na booking@praguecc.cz nebo volejte na 261 172 222

PRAGUE
CONGRESS CENTRE

T: +420 261 172 222 | E: booking@praguecc.cz

+ INHALT | OBSAH

3 Editorial
Bernard Bauer

+ THEMA | TÉMA

8 Anekdota/en
Business

30 Jahre | 10. #MehrWert
Přidáváme hodnotu

Analyse | Analýza

- 6 Energieprobleme belasten Produktion in Deutschland
Problémy v energetice zatěžují německý průmysl
- 28 Tschechien | Česko:
Große Pläne mit kleinen Chips | Velké plány s malými čipy

Interview | Rozhovor

- 12 **Clemens Fuest**
ifo-Chef | šéf ifo Institutu
Nachhaltigkeit vs. Wachstum | Udržitelnost vs. růst

Strategie

- 38 **Bernard Bauer**
Transformation & Konkurrenzfähigkeit
gehen nur mit Qualifikation
Transformace a konkurenceschopnost
fungují pouze s kvalifikací
- 42 **Premier Petr Fiala: SWOT**

+ MITGLIEDER | ČLENOVÉ

- 46 Neue Mitglieder | Noví členové
- 48 DTIHK-Termine | Termíny ČNOPK
- 49 Kurz EUREM
- 50 Events/y: DTIHK | ČNOPK
- 60 Messen | Veletrhy
- 63 INFO:
IV. Bayerisch-Tschechischer Innovationstag
IV. Česko-bavorský inovační den
- 64 Mitglieder-News | Novinky členů
- 66 Top-Manager-Tip: **Hana Součková**, SAP ČR

www.eMagazin.plus

PROBLÉMY V ENERGETICE ZATĚŽUJÍ NĚMECKÝ PRŮMYSL

Barometr energetické transformace německých obchodních a průmyslových komor (IHK): Firmy hodnotí Německo jako zemi pro podnikání více kriticky

ENERGIEPROBLEME BELASTEN PRODUKTION IN DEUTSCHLAND

IHK-Energiewende-Barometer:
Betriebe bewerten Standort immer kritischer

Die
deutsche
Version:



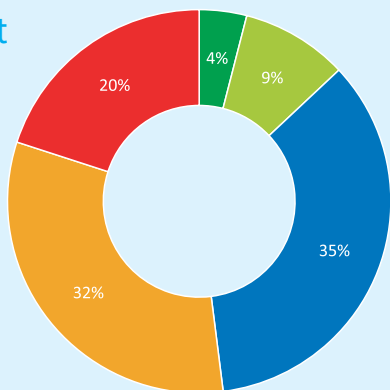
Důvěra německého hospodářství v energetickou politiku klesla na nejnižší úroveň od roku 2012. Ukazuje to barometr ekonomické transformace Německé obchodní a průmyslové komory 2023. Tohoto šetření, jehož výsledky byly zveřejněny koncem srpna v Berlíně, se zúčastnilo 3572 německých firem ze všech odvětví a regionů. Barometr dosáhl historicky nejnižší hodnoty.

„Obavy firem o vlastní konkurenceschopnost ještě nikdy nebyly větší,“ prohlásil Achim Dercks, zástupce výkonného ředitele Německé průmyslové a obchodní komory (DIHK), při prezentaci výsledků barometru. „V minulosti firmy viděly v transformaci energetiky i příležitost. Nyní při celkovém hodnocení ekonomického vývoje převažují rizika,“ pokračoval Dercks. „Velká část německých firem se obává nedostatečných dodávek energie, a to i ve střednědobém a dlouhodobém horizontu. To je velmi znepokojivý vývoj, který bychom měli brát opravdu vážně.“

Co se týče konkurenceschopnosti, firmy v Německu očekávají výrazně více rizik než příležitostí. 52 % podniků uvedlo, že energetická transformace bude mít negativní nebo dokonce velmi negativní dopad na jejich podnikání, pouze 13 % počítá s pozitivním nebo velmi pozitivním dopadem. Současná hodnota barometru energetické transformace, přičemž -100 znamená „velmi negativní“ a +100 „velmi pozitivní“,

Jaký vliv má energetická transformace na konkurenceschopnost vaší firmy?

- velmi pozitivní
- pozitivní
- neutrální
- negativní
- velmi negativní

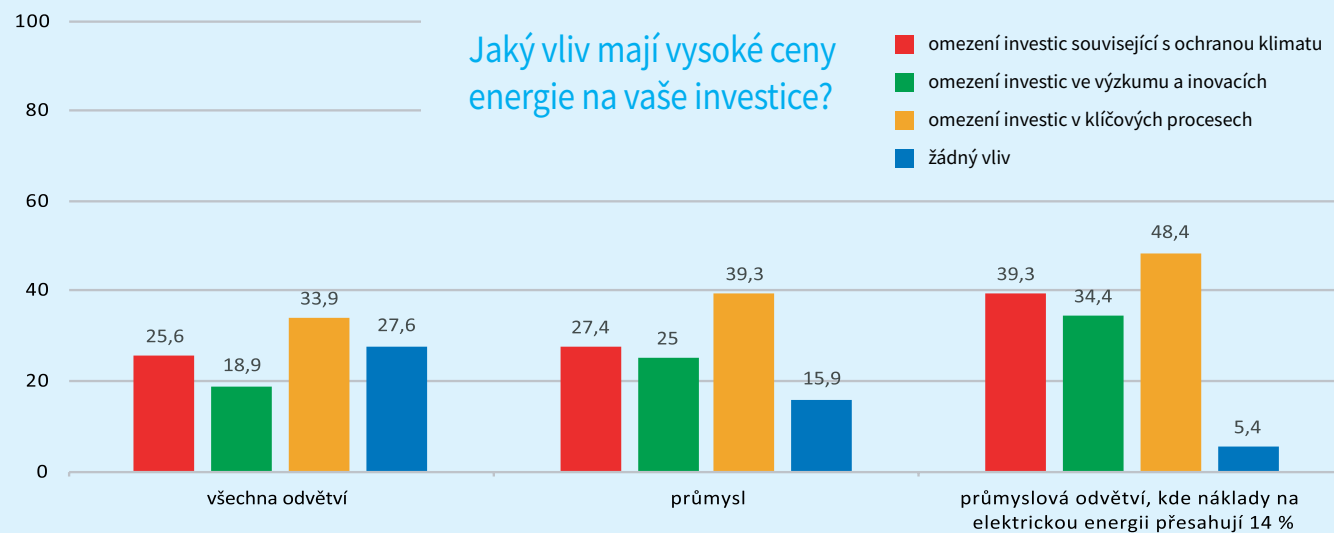


Barometr energetické transformace



Jaký vliv mají vysoké ceny energie na vaše investice?

- omezení investic související s ochranou klimatu
- omezení investic ve výzkumu a inovacích
- omezení investic v klíčových procesech
- žádný vliv



je -27. V uplynulých dvou letech barometr dosáhl hodnoty -7; nejnižší hodnota byla zaznamenána v roce 2014 (-13), a to kvůli dodatečným odvodům a poplatkům za energie.

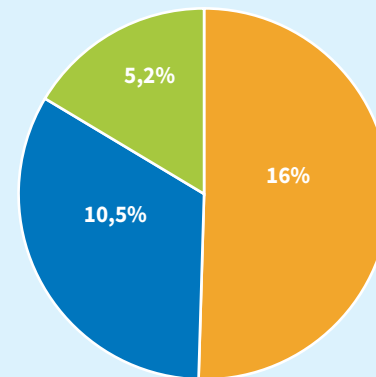
Až tři čtvrtiny podniků z energeticky náročného průmyslu uvedly, že jsou transformací ovlivněny negativně nebo velmi negativně. „Vzhledem k tomu, jak velký význam má průmysl pro německou ekonomiku, jsou tato čísla alarmující,“ zdůraznil Dercks. „Dokonce i v odvětvích, která často přímo těží ze zakázek souvisejících s energetickou transformací, jako je stavebnictví nebo služby, je nálada pochmurná.“

Z energetické politiky se stává překážka transformace

Hlavním příčinou negativního hodnocení firem jsou energeticko-politické důsledky ruské agrese na Ukrajině. „Tento vývoj jednoznačně komplikuje energetickou transformaci,“ upřesnil Dercks. „Z našeho průzkumu vyplývá, že politikům se zatím bohužel nepodařilo úspěšně a dlouhodobě tomuto vývoji čelit. Po šoku z obrovského nárůstu cen energií z konce loňského roku a relativně mírné zimě mají firmy velké obavy z budoucího vývoje. Obávají se ztráty konkurenceschopnosti.“

Přesun výroby do zahraničí zvažuje 32 % všech průmyslových firem v Německu, z toho jsou

- plánovaná opatření
- probíhající opatření
- realizovaná opatření



Zdroj: DIHK

Ceny energií zůstávají vysoké a německému hospodářství chybí perspektiva, shrnul výsledky Dercks. „Hlavní otázky zůstaly nezodpovězeny.“ Téměř 60 % firem označilo za největší překážky transformace nemožnost plánovat a nespolehlivost energetické politiky. „Firmy jsou stále častěji konfrontovány s cíli, které v praxi v podstatě nejsou reálné,“ kritizuje Dercks. „Zákon o energetické účinnosti navíc stanovuje takové cíle, u nichž nikdo nedokáže říci, jak jich bude možné dosáhnout bez výrazného omezení výroby.“

To vše se odráží v průzkumu: Tři čtvrtiny firem omezují své investiční aktivity. V energeticky náročném průmyslu téměř polovina firem dokonce snižuje investice v klíčových oblastech. „To je pravý opak růstu investic, který potřebujeme k tomu, abychom překonali současnou krizi a urychlili transformaci směrem ke klimatické neutralitě,“ uvedl Dercks.

Energetická transformace zvyšuje tlak na přesun výroby do zahraničí

V souhrnu stále převažují hlasy, které chtějí výzvy německé energetické politiky řešit. Mnoho firem je k Německu stále loajální. V průmyslu, zejména mezi velkými firmami, však výrazně přibývá těch, které chtějí z Německa odejít. Téměř třetina průmyslových podniků (32 %) zvažuje nebo dokonce už realizuje přesun výroby do zahraničí nebo omezuje výrobu v Německu. V porovnání s loňským rokem je to o nárůst o 16 procentních bodů, tj. dvakrát více.

„Politici musí co nejdříve přijmout opatření k tomu, aby byla zachována perspektiva německé ekonomiky,“ zdůraznil Achim Dercks. „DIHK vypracovala pět bodů, jak pro firmy zajistit dodávky energie. Jejich rychlá realizace je pro Německo velmi důležitá.“

Pět úkolů pro úspěšnou energetickou transformaci a zatraktivnění Německa jako investiční lokality

1. zvýšit nabídku energie a tím snížit její ceny
2. zajistit dostatečné kapacity vodíku
3. zvýšit plánovatelnost
4. snížit byrokracii
5. rozšířit elektrickou přenosovou soustavu

4 von/z
30 Anekdote/en

30 jahre | let
#MehrWert
Přidáváme hodnotu

Meine Karriere begann eigentlich auf dem Fahrrad in Budweis. Ich war damals auf der Suche nach einem Thema für meine Diplomarbeit, kam gerade von einer Firma, die mir kein besonders attraktives Thema angeboten hatte und fuhr mit dem Fahrrad an einem Gebäude mit dem BOSCH-Logo vorbei. Ich dachte, ok, ich kann ja mal hier anfragen. Wenn mir damals jemand gesagt hätte, dass ich die nächsten drei Jahrzehnte bei Bosch bleiben werde, ich hätte ihn für verrückt erklärt.... Nach meiner Diplomarbeit habe ich im Bereich Maschinenbau in einem Bosch-Betrieb angefangen, damals ein Montagewerk. So war die Realität. Heute stehen wir ja ganz woanders... Dieser erste Kontakt war aber spannend und attraktiv für einen 25-Jährigen, es ging ja um Automotive. Wir konnten nach Deutschland reisen, dort Erfahrungen sammeln, neue Prozesse kennenlernen und sehen, wie man ein Unternehmen führt. Bosch zeichnete sich durch eine attraktive Personalpolitik aus. Bis heute. ☺ Eine schöne Zeit – und eine Chance...

Svou kariéru jsem vlastně začal na kole v Českých Budějovicích. Tehdy jsem hledal téma své diplomové práce. Jel jsem z jedné firmy, ale jejich zadání se mi úplně nelíbilo. Projížděl jsem kolem budovy, na které byl nápis BOSCH. Říkal jsem si, dobře, tady bych se taky mohl zeptat. Kdyby mi tenkrát někdo řekl, že u Bosche zůstanu dalších třicet let, myslel bych si, že se zbláznil... Napsal jsem diplomku, nastoupil v montážním výrobním závodě. Taková byla realita. Dnes už jsme někde úplně jinde. Ale tento první kontakt byl pro pětadvacetiletého kluka zajímavý a atraktivní, protože se jednalo o automotive. Byla možnost cestovat do Německa. Tam jsme získali zkušenosti, naučili jsme se nové procesy a jak řídit firmu. Bosch se už tehdy vyznačoval atraktivní personální politikou. A to zůstalo až do dneška. ☺ Byla to krásná doba – a příležitost.



Milan Šlachta

Repräsentant | reprezentant Bosch Group CZ & SK
DTIHK-Präsident | prezident ČNOPK

Die Wende – Plötzlich war nichts mehr, wie es war. Alles wurde in Frage gestellt. Eine Zeit dramatischer Veränderungen begann. 1990 nahm ich meine Arbeit als Leiter der Industrieabteilung der IHK Dresden auf. Internationale Beziehungen für die Unternehmen zu befördern, das sollte mein Job sein. Ich selbst hatte enge Beziehungen zur damaligen Tschechoslowakei, doch nun war alles ganz anders. Nach einer gewissen Entwicklungs- und Selbstfindungsphase der neu gegründeten Kammer stand die Region auch im Focus. Wir schufen mit dem Sächsisch-Tschechischen Kontaktbüro eine zusätzliche bilinguale Anlaufstelle für unsere Unternehmen. So war es ein schneller Entscheidungsprozess, dass die IHK Dresden 1993 Mitglied der AHK geworden ist. Diese ständige Verbindung war immer wesentlich und bereichernd für die Zusammenarbeit mit den Kollegen in der AHK.



Politický obrat 1989 – Najednou nic nebylo jako dřív. Všechno bylo zpochybněno. Začalo období dramatických změn. V roce 1990 jsem nastoupil do funkce vedoucího oddělení průmyslu Obchodní a průmyslové komory (IHK) Drážďany. Mým úkolem bylo podporovat mezinárodní spolupráci firem. Sám jsem měl úzké vztahy s tehdejšími Československem, ale najednou bylo všechno úplně jinak. Po určité fázi rozvoje a sebepoznání nově vzniklé komory jsme se zaměřili na Česko. Vytvořili jsme Kontaktní centrum pro sasko-českou spolupráci jakožto dvojjazyčné kontaktní místo pro naše firmy. Byl to rychlý rozhodovací proces, jemuž následovalo rozhodnutí, že se IHK Drážďany v roce 1993 stala členem ČNOPK. Pro spolupráci s kolegy v ČNOPK bylo toto trvalé spojení vždy důležité a obohacující.

Wolfram Schnelle

ehemaliger Geschäftsführer Industrie- und Außenwirtschaft
bývalý vedoucí oddělení průmysl a zahraniční obchod, IHK Dresden

Ein Werk in Böhmen zu errichten, tat Herr Franz Borgers aus überzeugtem Herzen. Standort, Land, Kultur - beeindruckend. So sollte er auch im ersten Produktionsjahr schon vom Engagement seiner Mitarbeiter begeistert werden – Samstagmorgen, im Herbst 1995 - das Lager unseres Logistiklers in Deutschland brannte nieder. Somit die gesamten Bestände für die Montagslieferung an die Automobilmontage. Es galt, sofort in Tschechien die Produktion zu starten, Zollpapiere zu erstellen und den Bestand aufzufüllen. Da waren sie – die 90er – Handys oder gar Telefone waren nicht selbstverständlich in jedem Haushalt, Speditionen am Wochenende nicht erreichbar, das Zollamt geschlossen. Kurzerhand fuhr unser Werksleiter mit dem Bulli rum, klopfte an die Haustüren, sammelte 100 Mitarbeiter ein, holte den Zöllner von zu Hause ab, und am Sonntag ging ein voller LKW raus! Kunde zufrieden – Was ein tolles Team!

Postavit továrnu v Čechách se Franz Borgers rozhodl z přesvědčení. Zaujala ho poloha, země, kultura. Pracovní nasazení českých zaměstnanců ho ohromilo už v prvním roce výroby. Sobota ráno, podzim 1995: Vyhořel sklad naší logistické firmy v Německu. Shořelo všechno včetně veškerých zásob pro pondělní dodávku na montážní linku automobilů. Bylo nutné okamžitě nastartovat výrobu v České republice, připravit celní dokumenty a doplnit zásoby. Byla to 90. léta – mobilní telefony, často ani klasické telefony nebyly v každé domácnosti samozřejmostí, spediční agentury o víkendech nefungovaly, celní úřad byl zavřený. Vedoucí našeho závodu se bez řečí vydal se svou dodávkou na cestu, objížděl jednotlivé zaměstnance, doslova u nich klepal na dveře, posbíral jich 100, vyzvedl z domova celníka a v neděli z továrny vyjel plný kamion! Zákazník byl spokojen – máme tu skvělý tým!



Uwe Hengstermann

CEO, Borgers CS

Gerade mal 7 Jahre liegt mein erster direkter Kontakt zu Tschechien zurück und zwar in Teheran. Meine Frau und ich waren zu einem Empfang beim damaligen tschechischen Botschafter Petr eingeladen. Margarita, die Gattin des Botschafters, begrüßte mit einem ironischen Augenzwinkern meine Frau Natalja, die aus Russland stammt, mit den Worten: „Naja, Du weißt ja, wie ‚sehr‘ wir Russland mögen...“ Wir wurden zu Dauergästen bei den Empfängen in der Residenz des tschechischen Botschafters in Teheran. Neben tollen Menschen lernten wir die tschechische Filmkultur schätzen („Ropáci“) und bei Petr und Margarita gab es das beste Bier im Land – Tschechiens Botschaft war die Oase. In Prag haben wir uns später wiedergetroffen, unternahmen gemeinsam Radtouren von Prag nach Dresden und sind enge Freunde.

Můj první přímý kontakt s Českou republikou se odehrál před sedmi lety v Teheránu. S manželkou jsme byli pozváni na recepci, kterou pořádala tehdejší český velvyslanec Petr. Jeho žena Margarita přivítala moji ženu Natálii, původem z Ruska, s ironickým mrknutím a slovy: „No, ty víš, jak ‚moc‘ máme Rusko rádi...“ Stali jsme se stálými hosty recepcí v rezidenci českého velvyslance v Teheránu. Kromě skvělých lidí jsme se seznámili s výbornou českou filmografií (např. Ropáci) a u Petra a Margarity vždycky bylo nejlepší pivo v zemi – česká ambasáda byla oázou. Později jsme se opět setkali v Praze, podnikáme spolu cyklovýlety z Prahy do Drážďan a stali se z nás blízcí přátelé.



René Harun

damals GF der AHK Teheran, heute stellv. GF der AHK Tschechien
v té době ředitel AHK Teherán, dnes zástupce výkonného člena představenstva ČNOPK

Mastering sound and heat

Borgers CS spol. s r.o., seit April 2023 eine Gesellschaft des Schweizer Automobilzulieferers Autoneum, nahm die Produktion in Tschechien 1995 auf. Die ersten Kunden zu dieser Zeit waren Audi, Škoda und BMW. Sukzessive entstanden um die Stadt Rokycany vier große Produktionswerke für akustisch wirksame textile Auskleidungsteile. Insgesamt betreibt Autoneum in Tschechien derzeit sieben Standorte mit insgesamt 2700 Mitarbeitenden. Zu den Kunden gehören alle großen europäischen Fahrzeughersteller. Nicht nur im Innenraum, sondern auch im Exterieur kommen die Entwicklungen des Unternehmens für das nachhaltige Akustik- und Wärmemanagement von Fahrzeugen zum Einsatz. In Rokycany, Hrádek, Volduchy und Břasy-Stupno werden unter anderem Unterbodenverkleidungen und Radlaufschalen für PKW hergestellt. Der Fokus der Standorte in der Region um Bor liegt auf der Produktion von umweltfreundlichen Tufting- und Nadelvliessteppichen. Im Herstellungsprozess werden wo immer möglich rezyklierte Materialien eingesetzt.

Borgers CS spol. s r.o., od dubna 2023 součást společnosti švýcarského dodavatele automobilového průmyslu Autoneum, zahájila výrobu v České republice v roce 1995. Prvními zákazníky v té době byly značky Audi, Škoda a BMW. V okolí Rokycan postupně vznikly čtyři velké výrobní závody na výrobu akustických obkládacích dílů. V současné době má společnost Autoneum v České republice sedm závodů s celkem 2700 zaměstnanci. Mezi její zákazníky patří všichni významní evropští výrobci vozidel. Vývoj společnosti v oblasti udržitelného akustického a tepelného managementu vozidel se uplatňuje nejen v interiéru, ale i v exteriéru. V Rokycanech, Hrádku, Volduchách a Břasích-Stupně se mimo jiné vyrábí obložení podvozku a obložení podběhů kol pro osobní automobily, zatímco závody v okolí Boru se zaměřují na výrobu ekologických všivaných a jehličkových koberců. Při výrobním procesu jsou co nejvíce využívány recyklované materiály.

Nachhaltigkeit im Fokus – das Beste aus zwei Welten

Mit der Übernahme des Automotive-Geschäfts der Borgers Gruppe im April 2023 gewinnt Autoneum auch die mehr als 150 Jahre Erfahrung des bereits 1866 im westfälischen Bocholt gegründeten Familienunternehmens im Bereich des Recyclings textiler Materialien hinzu. Die nachhaltigen Produktportfolios der beiden Unternehmen ergänzen sich in optimaler Weise.

Mit Autoneum Pure etablierte Autoneum 2020 als erster Automobilzulieferer ein Nachhaltigkeitslabel im Bereich Akustik- und Wärmemanagement. Das Label kennzeichnet besonders nachhaltige Technologien, die sich durch eine exzellente Umweltbilanz während des gesamten Produktlebenszyklus auszeichnen. Ergänzt wird Autoneum Pure künftig mit dem von Borgers lancierten LABEL blue. Durch die Wiederverwertung von in küstennahen Regionen, Flüssen, Ufern und Stränden gesammelten PET-Abfällen tragen blue-Produkte dazu bei, die weitere Verschmutzung der Weltmeere zu reduzieren.

Autoneum ist global führend im Akustik- und Wärmemanagement bei Fahrzeugen. Das börsennotierte Unternehmen mit Konzernsitz in Winterthur, Schweiz, betreibt weltweit 67 Produktionsstätten und beschäftigt in 24 Ländern rund 16 600 Mitarbeitende.

Udržitelnost v centru pozornosti – to nejlepší z obou světů

Převzetím automobilové společnosti skupiny Borgers Group získá společnost Autoneum také více než 150 let zkušeností v oblasti recyklace textilních materiálů rodinné firmy, která byla založena již v roce 1866 ve vestfálském Bocholtu. Portfolio udržitelných produktů obou společností se vzájemně skvěle doplňuje.

Společnost Autoneum 2020 byla se svým produktem Autoneum Pure prvním dodavatelem pro automobilový průmysl, který zavedl značku udržitelnosti v oblasti akustického a tepelného managementu. Tato značka označuje zvláště udržitelné technologie, které se vyznačují vynikající ekologickou rovnováhou během celého životního cyklu výrobku. V budoucnu bude značka Autoneum Pure doplněna značkou LABEL blue, kterou uvedla na trh společnost Borgers. Recyklací PET odpadu shromážděného v pobřežních oblastech, řekách, na pobřeží a plážích přispívají modré výrobky ke snížení znečištění světových oceánů.

Autoneum je světovým lídrem v oblasti akustické a tepelné izolace vozidel. Společnost kótovaná na burze se sídlem ve Winterthuru ve Švýcarsku má 67 výrobních závodů po celém světě a zaměstnává přibližně 16 600 lidí ve 24 zemích.



Uwe Hengstermann
Managing Director – CEO, Borgers CS spol. s r.o.

Seit 1995 lebt er in Tschechien und begleitete den Aufbau aller vier Produktionswerke von Borgers CS in verschiedenen Führungspositionen. CEO der Borgers CS ist er seit 2015. „Wir haben durchaus turbulente Zeiten durchlebt in diesen Jahren. Nun, mit der neuen Muttergesellschaft Autoneum, konzentrieren wir uns darauf, weiterhin der präferierte Partner der OEM zu sein.“

V České republice žije od roku 1995 a stál u zrodu všech čtyř výrobních závodů Borgers CS spol. s r.o. Získával zkušenosti na několika manažerských pozicích a od roku 2015 působí jako generální ředitel. „Ve společnosti Borgers CS jsme prošli bouřlivými obdobími. Nyní, s novou mateřskou společností Autoneum, se zaměřujeme na to, abychom nadále zůstali preferovaným partnerem OEM.“

autoneum

Nachhaltigkeit vs. Wachstum!?

Udržitelnost vs. růst!?

„Eine wachsende Wirtschaft ist Ausdruck einer freien Gesellschaft“, sagt ifo-Chef Clemens Fuest.

„Rostoucí ekonomika je odrazem svobodné společnosti,“ říká šéf ifo Institutu Clemens Fuest.



+ Interview: Christian Rühmkorf
Foto: © Ifo Institut/Enno Kapitzka, Alena Horáčková

WELCHE ROLLE SPIELT NACHHALTIGKEIT FÜR DAS WIRTSCHAFTSWACHSTUM? IN WELCHEM VERHÄLTNIS STEHEN DIE BEIDEN PHÄNOMENE NACHHALTIGKEIT UND WACHSTUM ZUEINANDER? SIND ES GEGENSÄTZE ODER BRAUCHEN SIE EINANDER? UND WAS BEDEUTET DAS ALLES FÜR DIE WIRTSCHAFTSPOLITIK IN DEUTSCHLAND, ABER AUCH IN TSchechien? DARÜBER HABEN WIR ANFANG JULI MIT DEM PRÄSIDENTEN DES MÜNCHNER IFO INSTITUTS PROF. DR. CLEMENS FUEST IN DRESDEN GESPROCHEN, EINEM DER EINFLUSSREICHSTEN WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLER DEUTSCHLANDS UND EUROPAS.

JAKOU ROLI HRAJE UDRŽITELNOST V HOSPODÁŘSKÉM RŮSTU? JAKÝ JE VZTAH MEZI OBĚMA FENOMÉNY, TEDY UDRŽITELNOSTÍ A RŮSTEM? JSOU TO PROTIKLADY, NEBO SE NAVZÁJEM POTŘEBUJÍ? A CO TO VŠE ZNAMENÁ PRO HOSPODÁŘSKOU POLITIKU V NĚMECKU A V ČESKÉ REPUBLICE? O TOM JSME ZAČÁTKEM ČERVENCE HOVOŘILI V DRÁŽDANECH S PROF. DR. CLEMENSEM FUESTEM, PREZIDENTEM MNICHOVSKÉHO IFO INSTITUTU A JEDNÍM Z NEJVlivNĚJŠÍCH EKONOMŮ V NĚMECKU A EVROPĚ VŮBEC.



Professor Fuest, kann man in dieser Zeit der externen Schocks wie Corona und Krieg überhaupt noch von Konjunkturzyklen sprechen?

Wir haben derzeit sicher keine normalen Konjunkturzyklen, sondern eine Art Achterbahn in der Konjunktur. Das heißt, wir hatten den tiefen Abschwung in der Corona Krise. Das war eine historische Krise, viel tiefer als eine normale Konjunkturkrise. Dann hatten wir eine gewisse Erholung, und dann kam die nächste Krise: der russische Angriff auf die Ukraine. Auch das ist eine ungewöhnliche Krise. Sie hat bislang nicht zu einem vergleichbaren wirtschaftlichen Einbruch geführt, aber das sind keine normalen Konjunkturzyklen.

Wo stehen wir gerade im aktuellen Zyklus? Wie tief können wir noch sinken?

Wir werden nicht so tief sinken wie zur Zeit der Coronakrise. Auf der anderen Seite haben wir uns von dieser Krise noch gar nicht wirklich erholt. Das heißt, das Wachstum in Europa und auch weltweit ist seitdem abgebrochen und erholt sich in Europa besonders langsam. Auch deshalb, weil wir hier den Ukraine-Krieg haben, weil wir in besonderer Weise von russischen Energielieferungen abhängig waren und uns daraus lösen müssen. Deshalb ist Europa, insbesondere Mitteleuropa, besonders stark betroffen. Das heißt, wir sind wirtschaftlich auf einem Niveau so etwa wie 2019. Normal wäre es eigentlich gewesen, wenn wir in diesen vier Jahren gewachsen wären. Wir sind aber nicht gewachsen, und viel wird jetzt davon abhängen, wie es an den Energiemärkten weitergeht, wie sich die geopolitischen Spannungen weiterentwickeln. Wenn es da nicht neue Schocks gibt, denke ich, dass die europäische Wirtschaft gerade auch ein gewisses Erholungspotenzial hat. Das ist vielleicht die gute Nachricht.

2019 herrschte ja noch Hochkonjunktur mit beginnendem Abschwung, zumindest der tschechischen Wirtschaft.

Für die deutsche Industrie, die eng mit der tschechischen Industrie verbunden ist, war 2019 in der Tat kein so gutes Jahr mehr. Wir hatten 2018 einen Hochpunkt bei der Industrieproduktion und 2019 dann schon erhebliche Probleme, insbesondere in der Autoindustrie, die ja für beide Länder sehr, sehr wichtig ist. Da hatten wir die Schwierigkeiten mit den Zulassungen wegen des Dieselskandals, wir haben jetzt den Strukturwandel Richtung Elektromobilität, und all das beschäftigt diese Industrie und hat sie zurückgehalten. Trotzdem ist 2019 das Bezugsjahr, weil es eben das letzte Vorkrisenjahr war.

Stichwort Wirtschaftswachstum: Was wird aus diesem Mantra, das doch eigentlich die DNA unseres Wirtschaftsmodells ist?

Wirtschaftswachstum steht im Zentrum unseres Wirtschaftsmodells, aber nicht, weil das eine Größe wäre, die zentral gesteuert ist, sondern weil eine wachsende Wirtschaft eigentlich Ausdruck einer freien Gesellschaft ist. Wachstum entsteht, weil sehr, sehr viele Menschen sich entfalten, Unternehmen gründen, sich ausbilden, wirtschaftlich tätig werden. Und da das technische Wissen mit der Zeit zunimmt, nimmt die Produktivität zu, und die Wirtschaft wächst. Das ist im Prinzip etwas Positives und

Pane profesore Fueste, lze v době vnějších šoků, jako jsou pandemie a válka, ještě vůbec hovořit o hospodářských cyklech?

V současnosti v ekonomice určitě nemáme normální konjunkturální cykly, ale jakousi konjunkturální horskou dráhu. To znamená, že během koronavirové krize jsme zažili hluboký propad. Byla to historická krize, mnohem hlubší než běžná hospodářská krize. Pak došlo k určitému oživení, a hned přišla další krize: ruský útok na Ukrajinu. I tato krize je neobvyklá. Zatím ale nezpůsobila srovnatelný hospodářský propad. Běžné hospodářské cykly to ale nejsou.

V jaké fázi konjunkturálního cyklu se tedy podle vás v současné době nacházíme? Jak hluboko ještě můžeme klesat?

Nebudeme klesat tak hluboko jako během pandemie. Na druhou stranu jsme se z této krize ještě pořádně nevzpamatovali. Růst v Evropě, ale také ve světě byl přerušen a zejména Evropa se zotavuje velmi pomalu. Je to také proto, že máme válku na Ukrajině, byli jsme hodně závislí na ruských dodávkách energie a musíme se z toho vymanit. Proto byla Evropa, zejména střední Evropa, zasažena obzvlášť těžce. Jsme ekonomicky na podobné úrovni jako v roce 2019. Normální by bylo, kdybychom během těchto čtyř let rostli. My jsme ale nerostli a bude hodně záležet na tom, jak se bude vyvíjet situace na energetických trzích a jak se bude vyvíjet geopolitické napětí. Pokud nedojde k žádným dalším otřesům, myslím, že evropská ekonomika má určitý potenciál k oživení již nyní. To jsou asi dobré zprávy.

„Keine Technologie, die heute in irgendeinem Industrieland funktioniert und flächendeckend erprobt wäre.

Není to technologie, která by v nějaké průmyslové zemi fungovala a byla plošně testována.“

Rok 2019 byl rokem konjunktury a počátku útlumu, přinejmenším v české ekonomice.

Pro německý průmysl, který je úzce propojen s českým, rok 2019 vlastně až tak dobrý nebyl. V Německu byla průmyslová výroba na vrcholu v roce 2018 a v roce 2019 jsme už měli výrazné problémy, zejména v automobilovém průmyslu, který je pro Česko i Německo extrémně důležitý. Kvůli dieselovému skandálu jsme pocho-pitelně měli problémy s registrací nových vozů, teď tu máme strukturální změnu směrem k elektromobilitě. S tím vším se musí automobilový průmysl vypořádat a to vše ho brzdilo. Přesto je rok 2019 referenčním rokem, protože to byl poslední rok před krizí.

Ausdruck von Freiheit. Wir müssen nur beachten, dass mit wachsender wirtschaftlicher Aktivität unter Umständen natürliche Ressourcen unter Druck geraten, verbraucht werden, Umwelt zerstört wird. Und darauf achten wir zu wenig, auch wenn wir Wirtschaftswachstum messen. Deshalb gewinnen Nachhaltigkeit und Umweltschutz seit vielen Jahren an Bedeutung. Aber die Probleme im Bereich der natürlichen Ressourcen sind mittlerweile doch so groß – weltweit, aber auch lokal –, dass wir uns stärker darum kümmern müssen. Bestimmte Umweltprobleme hat man ganz gut in den Griff bekommen, wenn wir z. B. an die Verschmutzung der Flüsse in Europa denken und auch der Luft durch Industrie- und Autoabgase. Aber in anderen Bereichen wie Klimaschutz oder Biodiversität haben wir weniger Fortschritte erzielt, und da müssen wir uns mehr anstrengen.

„Eine gewisse Technologie-Skepsis ist charakteristisch für Länder, denen es sehr gut geht. Určité technologická skepse je charakteristická pro země, jimž se daří velmi dobře.“

Wirtschaftswachstum Ja oder Nein – das ist also keine wirtschaftspolitische Option?

Ich denke, es ist keine realistische wirtschaftspolitische Option, das Wirtschaftswachstum „abzustellen“. Dafür gibt es keine Zustimmung in der Bevölkerung und insbesondere keine Zustimmung in Ländern, die etwas aufzuholen haben. Schutz natürlicher Ressourcen ist eine globale Fragestellung. Und Menschen in Schwellenländern werden es nicht akzeptieren, wenn man ihnen sagt, ihr dürft nicht wachsen.

Lassen Sie uns über einige Teilbereiche sprechen, die alle unter das Thema Herausforderung „Transformation“ fallen, auch mit dem globalen Blick, wie es mit der Konkurrenzfähigkeit unserer Wirtschaft aussieht, wenn wir das umsetzen, was jetzt gerade politisch diskutiert wird. Deutsche Energiepreise gehören zu den höchsten. Dann kommt noch hinzu, dass Deutschland und Tschechien ganz unterschiedliche Wege gehen, auf tschechischer Seite der Atom-Ausbau, auf der deutschen Seite Ausbau der Erneuerbaren. Was kommt da auf uns zu, was macht das mit der internationalen Konkurrenzfähigkeit der Unternehmen?

Wir haben durch den russischen Angriff auf die Ukraine eine Veränderung in den weltweiten Energiemärkten erlebt. Energie hat sich in Europa verteuert gegenüber den USA. Und in Asien war man vorher schon vor allem im Bereich Gas von LNG abhängig. Das heißt, auch dort

Hospodářský růst. Co se stane s touto mantrou, která je vlastně DNA našeho hospodářského modelu?

Hospodářský růst je středobodem našeho ekonomického modelu, ale ne proto, že by to byla centrálně řízená veličina, ale proto, že rostoucí ekonomika je ve skutečnosti odrazem svobodné společnosti. Růst vzniká proto, že se hodně, opravdu hodně lidí rozvíjí, zakládá podniky, vzdělává se, stává se ekonomicky aktivní. A protože technické znalosti se postupem času zvyšují, zvyšuje se produktivita a ekonomika roste. To je v zásadě pozitivní a je to projevem svobody. Jen musíme mít na paměti, že s rostoucí ekonomickou aktivitou může docházet k tlaku na přírodní zdroje, k jejich spotřebě, k ničení životního prostředí. A tomu věnujeme příliš málo pozornosti, když měříme hospodářský růst. Udržitelnost a ochrana životního prostředí proto již řadu let nabývají na významu. Problémy v oblasti přírodních zdrojů jsou však nyní tak velké – a to nejen celosvětově, ale i lokálně –, že se jimi musíme více zabývat. Některé ekologické problémy se daří řešit poměrně dobře, například znečištění evropských řek nebo znečištění ovzduší průmyslovou výrobou a výfukovými plyny z automobilů. V jiných oblastech, jako je ochrana klimatu nebo biologická rozmanitost, jsme ovšem pokročili méně a tady se musíme více snažit.

Hospodářský růst ano, či ne. Hospodářská politika tedy nemá na výběr?

Myslím, že „zastavení“ hospodářského růstu není z hospodářskopolitického hlediska reálné. Nemá podporu u obyvatelstva, zejména v zemích, které mají co dohánět. Ochrana přírodních zdrojů je globální záležitostí. A lidé v rozvíjejících se zemích nebudou akceptovat, když jim někdo řekne, že nemohou růst.

Pojďme teď k některým dílčím oblastem, které souvisejí s výzvami, které s sebou přináší „transformace“. A to i s globálním pohledem na to, jaká bude konkurenceschopnost naší ekonomiky, pokud budeme realizovat to, o čem v současné době politici diskutují. Německo patří k zemím s nejvyššími cenami energie. Pak tu máme fakt, že Česká republika a Německo jdou velmi rozdílnými cestami. Česko rozšiřuje jadernou energetiku, Německo obnovitelné zdroje. Co nás čeká, co to udělá s mezinárodní konkurenceschopností firem?

Ruský útok na Ukrajinu přinesl změnu na světových energetických trzích. Ceny energie v Evropě jsou teď vyšší než v USA. V Asii byli na LNG závislí již dříve. To znamená, že tam se energie nezdrazuje, zdrazuje se jen v Evropě. Pokud jde o ceny energie, ceny plynu, Evropa byla někde mezi Asií a USA, a nyní se přibližuje asijským cenám, což znamená, že v této oblasti se snižuje naše konkurenceschopnost. S tím se musíme vyrovnat a přizpůsobit se tomu.



ifo Institut

1949 gegründet gehört das ifo Institut zu den führenden Wirtschaftsforschungsinstituten in Europa.

Das ifo Institut gestaltet durch seine monatlichen Datenerhebungen (Konjunkturtest), seine wissenschaftliche Forschung und Analysen sowie seine Beratung die wirtschaftspolitische Debatte in Deutschland und in Europa mit. Die Forschungsergebnisse bieten Verantwortlichen in Politik und Wirtschaft eine Grundlage für sachorientierte Entscheidungen. Die wissenschaftlichen Erkenntnisse werden so aufbereitet, dass Medien und die Öffentlichkeit das aktuelle ökonomische und politische Geschehen verstehen und einordnen können.

Das ifo Institut hat seinen Hauptsitz in München, eine Niederlassung Dresden, neun Forschungszentren und eine Forschungsgruppe Steuer- und Finanzpolitik. In seinem Kuratorium finden sich Vertreter von Wirtschaft, Verbänden, Gewerkschaften, Verwaltungen und Wissenschaft.

ifo Forschungszentren:

- Makroökonomik und Befragungen
- Öffentliche Finanzen und politische Ökonomie
- Arbeitsmarkt- und Bevölkerungsökonomik
- Bildungsökonomik
- Industrieökonomik und neue Technologien
- Energie, Klima und Ressourcen
- Außenwirtschaft
- Internationaler Institutionenvergleich und Migrationsforschung
- Soziale Marktwirtschaft und Institutionenökonomik



... byl založen v roce 1949 a je jedním z předních evropských institutů pro ekonomický výzkum.

Svémi měsíčními průzkumy (Business Survey), vědeckým výzkumem a analýzami a poradenskými službami pomáhá utvářet debatu o hospodářské politice v Německu a v Evropě. Výsledky výzkumů poskytují odpovědným osobám v politice a byznysu podklady pro rozhodování na základě faktů. Vědecké poznatky jsou zpracovány tak, aby média a veřejnost chápaly a mohly klasifikovat aktuální hospodářské a politické události.

Institut má sídlo v Mnichově, pobočku v Drážďanech, devět výzkumných center a výzkumnou skupinu pro fiskální a finanční politiku. V jeho správní radě zasedají zástupci podnikatelské sféry, svazů, odborů, státní správy a akademické obce.

Výzkumná centra ifo Institutu

- makroekonomie a průzkumy
- veřejné finance a politická ekonomie
- ekonomika trhu práce a obyvatelstva
- ekonomika vzdělávání
- ekonomika průmyslu a nové technologie
- energetika, klima a zdroje
- zahraniční obchod
- mezinárodní institucionální srovnání a výzkum migrace
- sociální tržní hospodářství a institucionální ekonomie



Bundespressekonferenz



„Unser mangelnder Fortschritt bei der Digitalisierung hat auch mit unserer föderalen Struktur zu tun.“

Nedostatečný pokrok v digitalizaci v Německu souvisí také s naším federálním uspořádáním.“



verteuert sich die Energie nicht, sie verteuert sich in Europa. Europa lag bei den Energiepreisen, bei den Gaspreisen, etwa zwischen Asien und den USA, und wir nähern uns jetzt mehr Asien an. Das bedeutet, unsere Wettbewerbsfähigkeit in diesem Bereich verschlechtert sich, und damit müssen wir umgehen, und darauf müssen wir uns einstellen.

Gibt es eine Lösung?

Ja, eine Form der Anpassung ist, dass wir andere Energiequellen ausbauen, vor allem erneuerbare Energien. Das Problem ist, dass es keine regelbaren Energien sind. Und hier kommt die Kernenergie ins Spiel. Die Kernenergie kann man national kontrollieren und sich unabhängig machen vom Ausland, und sie stößt kein CO2 aus. Sie hat also gewaltige Vorteile. Sie hat aber auch Nachteile, weil sie mit Risiken einhergeht. Ich würde sagen, es ist ganz wichtig in Europa, dass wir Länder haben, die Kernenergie auf verantwortungsvolle Weise nutzen, die auch die Forschung vorantreiben, denn das ermöglicht uns insgesamt in Europa, die Energieproduktion zu dekarbonisieren. In Deutschland ist der Plan, CO2-Neutralität zu erreichen, indem man zunächst stärker auf Gaskraftwerke setzt und sie dann später auf Wasserstoff umstellt. Das ist ein sehr anspruchsvoller Weg, es ist keine Technologie, die heute in irgendeinem Industrieland funktioniert und flächendeckend erprobt wäre. Ob das klappt, ist unklar. Es soll ja Wasserstoff



Podcast BusinessWisser mit Clemens Fuest – jetzt anhören

Podcast BusinessWisser s Clemensem Fuestem – poslechněte si zde *(v němčině)*



sein, der auch mit erneuerbaren Energien hergestellt wird, und das heißt für Deutschland, es muss importierter Wasserstoff sein. Es wird also sehr lange dauern, bis dieses neue Energiesystem existiert. Ob es jemals funktioniert, wissen wir nicht. Wer das mit Kernenergie ergänzt, hat bessere Chancen zu dekarbonisieren.

Sie sagten im Vorgespräch, technologische Entwicklung, Innovation, Digitalisierung sind der Schlüssel, um nachhaltige Lösungen umzusetzen und auch zu exportieren. Nun steht Deutschland im internationalen Vergleich, zumindest was Digitalisierung betrifft, hinten. Sind das nicht eher strukturelle und regulatorische Probleme, die die Digitalisierung in Deutschland bremsen, also z. B. Datenschutz oder auch ethische Fragen, was Innovation und Forschung und Entwicklung betrifft? Und wenn ja, wie müssen wir damit umgehen?

Es gibt in Deutschland seit vielen Jahren eine gewisse Technologie-Skepsis, das ist charakteristisch für Länder, denen es sehr gut geht. Dann erscheint es plötzlich nicht mehr so nötig, neue Technologien zu akzeptieren.

Existuje řešení?

Ano, jedním řešením je větší využívání dalších zdrojů energie, zejména obnovitelných. Problémem ale je, že obnovitelné zdroje jsou nestabilní. A právě tady se může uplatnit jaderná energie. Jadernou energii lze regulovat na národní úrovni, je to energie, díky níž můžeme být nezávislí na cizích zemích a která neprodukuje CO2. Má tedy obrovské výhody. Má ale také nevýhody, nese s sebou rizika. Myslím, že je velmi důležité, abychom v Evropě měli země, které zodpovědně využívají jadernou energii a které také pokračují ve výzkumu, protože to celkově v Evropě umožní dekarbonizovat výrobu energie. Německo chce dosáhnout uhlíkové neutrality tím, že nejprve bude co nejvíce vyrábět elektřinu v plynových elektrárnách a postupně přejde na vodíkové. To je velmi náročná cesta, vodíková technologie zatím v žádné průmyslové zemi nefunguje a nebyla plošně testována. Nevíme, jestli to bude fungovat. Počítá se s tím, že vodík se bude vyrábět z obnovitelných zdrojů. To znamená, že Německo ho bude muset dovážet. K tomuto energetickému systému vede ještě hodně dlouhá cesta. Pokud tento postup doplníme jadernou energií, máme větší šanci na dekarbonizaci.

Před naším rozhovorem jste říkal, že technologický rozvoj, inovace a digitalizace jsou klíčem k zavádění udržitelných řešení a jejich vývozu. Německo nyní v mezinárodním srovnání zaostává, přinejmenším ve věci digitalizace. Nezpomalují digitalizaci v Německu spíše strukturální a regulační problémy, například ochrana dat nebo etické otázky týkající se inovací a výzkumu a vývoje? Pokud ano, jak se s nimi máme vypořádat?

V Německu již mnoho let panuje určitá technologická skepse, která je charakteristická pro země, jimž se daří velmi dobře. Pak najednou máte pocit, že není až tak nutné přijímat nové technologie. V Německu však narážíme na své limity a na příkladu digitalizace vidíme, že hrozí nebezpečí, že budeme zaostávat. Proto si lze jen přát, aby tu byla větší otevřenost a abychom místo toho, jak tradičně poukazujeme na rizika nových technologií, zaměřili větší pozornost na využití jejich příležitostí. Nedostatečný pokrok v digitalizaci v Německu

Wir stoßen damit in Deutschland aber an Grenzen und sehen eben am Beispiel Digitalisierung, dass doch die Gefahr besteht ins Hintertreffen zu geraten. Deshalb kann man sich nur wünschen, dass es hier mehr Offenheit gibt und dass diese Betonung auf die Risiken neuer Technologien, die wir in Deutschland traditionell sehen, sich vielleicht in ein bisschen auch in Richtung Nutzen von Chancen verlagert. Unser mangelnder Fortschritt bei der Digitalisierung hat auch damit zu tun, dass wir mit unserer föderalen Struktur bei vielen Prozessen nicht vorankommen. Föderalismus hat Vorteile, wenn es darum geht, zu experimentieren, Machtkonzentration zu verhindern, aber bei der Digitalisierung ist es nur sehr eingeschränkt hilfreich.

Sollten wir also das Föderale System in Deutschland aufrechterhalten?

Der Föderalismus hat sehr, sehr große Vorteile, sehr, sehr große Stärken. Viele der erfolgreichsten Länder der Welt sind föderal organisiert. Denken wir mal an die USA. Man kann Föderalismus sehr intelligent nutzen, aber wir sind darin nicht sehr gut in Deutschland. Wir organisieren viele Dinge dezentral, obwohl es Nachteile mit sich bringt. Aber wir sollten unseren Föderalismus auf keinen Fall aufgeben, sondern ihn reformieren. Wir müssen also die Dinge, bei denen sich zeigt, sie klappen auf föderaler Ebene nicht so gut, zentral organisieren. Wir müssen natürlich bedenken, dass die Deutschen ein historisch schwieriges Verhältnis zum Föderalismus haben. Der Föderalismus, den wir heute haben, der ist den Deutschen ja in gewissem Masse vorgegeben worden von den Alliierten nach dem Krieg. Man wollte ja auch unter anderem verhindern, dass die deutsche Regierung allzu agil handeln kann. Es ging um Checks and Balances. Und das hat Vorteile, unter anderem, wenn es darum geht, Unsinn zu verhindern. Es hat aber Nachteile, wenn es darum geht, bestimmte Dinge umzusetzen.

Stichwort Human Resources. In Deutschland und Tschechien herrscht extremer Fachkräftemangel. Und auch dabei gehen beide Länder unterschiedliche Wege. In Deutschland geht es vor allem um Zuwanderung. In Tschechien will man diesen Weg jedenfalls nicht gehen. Der tschechische Professor für künstliche Intelligenz und CTO von Avast, Michal Pěchouček, sagte bereits 2019 im Interview mit der PLUS, durch künstliche Intelligenz gingen weltweit zwei Milliarden Arbeitsplätze verloren. Wie passt das jetzt perspektivisch zusammen, einerseits Fachkräftemangel, andererseits bald eine große Arbeitslosigkeit durch künstliche Intelligenz?

Ach, wissen Sie, es gab Zeiten, da hat fast die gesamte Bevölkerung in der Landwirtschaft gearbeitet. In den letzten 200 Jahren sind 90 % dieser Arbeitsplätze verlorengegangen. Aber es sind jede Menge neuer entstanden. Und so wird es auch mit der künstlichen Intelligenz sein. Die Idee, dass uns die Arbeit durch Automatisierung ausgeht, ist uralte. In den 60er Jahren z.B. gab es noch Kommissionen in den USA, die ein Bürgergeld einführen wollten, weil es hieß, die Leute würden keine Arbeitsplätze mehr haben und müssten

„Das Ausbildungsthema wird an Bedeutung gewinnen, lebenslang.
Vzdělávání bude stále důležitější, a to po celý život.“

souvisí také s tím, že v mnoha procesech nepostupujeme vpřed kvůli spolkovému uspořádání. Federalismus má své výhody, pokud jde o experimentování, zabránění koncentraci moci, při digitalizaci ale pomáhá jen velmi omezeně.

Měli bychom tedy v Německu zachovat federální systém?

Federální uspořádání má velmi, velmi velké výhody. Řada celosvětově nejúspěšnějších zemí má federální uspořádání. Například USA. Federalismus můžete využívat velmi chytrě. V Německu to ale moc neumíme. Mnoho věcí organizujeme decentralizovaně, i když to má své nevýhody. Federalismu bychom se ale rozhodně neměli vzdávat, měli bychom ho reformovat. Musíme centrálně organizovat věci, u kterých se ukazuje, že na federální úrovni tak dobře nefungují. Samozřejmě musíme mít na paměti, že Němci mají k federalismu historicky složitý vztah. Klíčovým slovem jsou při tom malé státy. Dnešní federální uspořádání Německu do jisté míry po válce vnutili spojenci. Chtěli mimo jiné zabránit tomu, aby německá vláda byla příliš agilní. Byla to otázka brzd a protivah. A to má, mimo jiné, výhody, pokud jde o to zabránit hloupostem. Ale při realizaci některých věcí je to nevýhodné.

Pojdme teď k tématu lidských zdrojů. V Česku i v Německu je extrémní nedostatek kvalifikovaných pracovníků. A i tady se obě země vydávají různými cestami. Německo vidí řešení v migraci. Česká republika se touto cestou v žádném případě vydat nechce. Český profesor zabývající se umělou inteligencí a technický ředitel společnosti Avast Michal Pěchouček v roce 2019 v rozhovoru pro Plus uvedl, že umělá intelligence celosvětově povede ke ztrátě dvou miliard pracovních míst. Jak to půjde v budoucnu dohromady, na jedné straně nedostatek kvalifikovaných pracovníků, na druhé straně možná brzy velká nezaměstnanost způsobená umělou inteligencí?

Víte, byly doby, kdy téměř celá populace pracovala v zemědělství. Za posledních 200 let 90 % těchto pracovních míst zaniklo. Ale vznikla spousta nových. A tak tomu bude i s umělou inteligencí. Představa, že nám kvůli automatizaci dojde práce, je prastará. Například

versorgt werden. Das Gegenteil ist passiert. Auch in Deutschland ist heute nach Jahrzehnten der Automatisierung und Robotisierung die Zahl der Erwerbstätigen so hoch wie noch nie. Richtig ist, dass sich durch künstliche Intelligenz die Arbeitswelt stark verändern wird und vielleicht die Polarisierung zunehmen wird. Routinearbeiten werden wegfallen und anspruchsvolle Arbeiten wichtiger. Es wird denjenigen gut gehen, die diese anspruchsvollen Arbeiten durchführen können. Es kann also sein, dass die Einkommensspreizung zwischen Hochqualifizierten und weniger Qualifizierten zunimmt. Das würde mich jetzt mehr beschäftigen, als die Idee, dass wir nicht mehr genug Arbeit haben.

Automotive ist das Rückgrat der deutsch-tschechischen Wirtschaftsbeziehungen. Da vollzieht sich gerade dieser grundlegende Wandel hin zur Elektromobilität. Der IWF hat in einer Studie Anfang des Jahres Tschechien ein ziemlich schlechtes Zeugnis ausgestellt mit Blick auf HR-Qualifikationen, um diesen Wandel erfolgreich umzusetzen. Wie kann man damit umgehen, damit dieser Wandel durch ausreichend qualifizierte Arbeitskräfte begleitet werden kann?

Elektromobilität ist auf dem Vormarsch. Das bedeutet, dass insbesondere Zulieferer, die im Bereich der Verbrenner tätig sind, einen erheblichen Teil ihres Geschäfts verlieren werden. Und die Menschen, die dort arbeiten, müssen umgeschult werden - eine große Aufgabe. Insgesamt wird sich der Strukturwandel in der Wirtschaft beschleunigen. Deshalb wird das Thema lebenslanges Lernen, eine Ausbildung, die auf diese Welt vorbereitet, immer wichtiger. Also eine Verschiebung weg von sehr spezialisierten Tätigkeiten hin zu breiteren Kompetenzen. Das Ausbildungsthema wird an Bedeutung gewinnen, lebenslang.

„*Es ist ganz entscheidend, dass wir unseren EU-Binnenmarkt weiterentwickeln.*

Je zcela zásadní, abychom dále rozvíjeli evropský vnitřní trh.“

Schauen wir auf das Thema Nachhaltigkeit, neue Geschäftsmodelle, den Weg, den Europa, Deutschland allen voran, seit einigen Jahren eingeschlagen hat. Und schauen wir gleichzeitig auf die USA, die mit quasi protektionistischen Maßnahmen wie dem Inflation Reduction Act versuchen, Unternehmen anzuwerben und zu Investitionen in den USA zu bringen. Dazu ein relativ „regelfrei“ funktionierendes China. Wo endet das für ein stark regulierendes

v 60. letech minulého století ještě v USA existovaly komise, které chtěly zavést zaručený minimální příjem, protože se říkalo, že lidé už nebudou mít práci a bude potřeba je zaopatřit. Stal se pravý opak. Dokonce i v Německu je po desetiletích automatizace a robotizace vyšší počet pracujících než kdy dříve. Je pravda, že umělá inteligence svět práce výrazně změní, zřejmě se bude více polarizovat. Bude eliminována rutinní práce a na významu získá náročná práce. Těm, kteří budou schopni tuto náročnou práci vykonávat, se bude dařit dobře. Je možné, že se zvýší rozdíl v příjmech mezi vysoce kvalifikovanými a méně kvalifikovanými. To by mě znepokojovalo víc než myšlenka, že nebude dost práce.

Páteří česko-německých hospodářských vztahů je automobilový průmysl. V současné době dochází k zásadní transformaci směrem k elektromobilitě. MMF ve své studii z počátku roku vystavil České republice poměrně špatné vysvědčení, pokud jde o kvalifikaci lidských zdrojů pro úspěšné provedení této transformace. Co je potřeba udělat, abychom pro tuto transformaci měli dostatečně kvalifikované pracovníky?

Elektromobilita je na vzestupu. Znamená to, že zejména dodavatelé, kteří působí v oblasti spalovacích motorů, přijdou o značnou část svého byznysu. A lidi, kteří u nich pracují, bude potřeba přeskolit. To je velká výzva. Celkově se strukturální změny v ekonomice urychlí. Proto je stále důležitější celoživotní vzdělávání, vzdělávání, které lidi připraví na tento svět. Jinými slovy, odklon od velmi specializovaných činností směrem k širším kompetencím. Vzdělávání bude stále důležitější po celý život.

Podívejme se na téma udržitelnosti, na nové obchodní modely, na cestu, kterou se Evropa, zejména Německo, již několik let ubírá. A zároveň se podívejme na USA, které se snaží přilákat podniky k investicím v USA kvazi-protektionistickými opatřeními, jako je zákon o snížení inflace. K tomu můžeme přidat Čínu, která je relativně bez pravidel. Kde se nachází silně regulující Evropa? Vyhledávky nejsou moc dobré...

Evropský obchodní model se zakládá na vysoce integrovaném mezinárodním průmyslu, který funguje tak, že se velmi silně soustředíte na oblasti, v nichž máte komparativní výhody, a velmi silně outsourcujete věci, v nichž tak dobří nejste. Když se do globální ekonomiky zavádí stále více protektionistických opatření, je tento model samozřejmě zpochybněn. V případě USA je důležité si uvědomit, že zákon o snížení inflace má také silné vnitropolitické důvody. Je v něm mnoho věcí, které bychom neměli kopírovat. Pro prezidenta Bidena je v boji s republikány prostě důležité vytvářet pracovní místa v průmyslu. Obávám se, že tato

Europa? Das klingt nicht nach einer guten Perspektive...

Das europäische Geschäftsmodell ist ja, international stark integrierte Industrien zu haben, die so funktionieren, dass man sich sehr stark auf Bereiche konzentriert, in denen man komparative Vorteile hat, und sehr stark Dinge outsourced, bei den man nicht so gut ist. Und dieses Modell wird natürlich in Frage gestellt, wenn die Weltwirtschaft protektionistischer wird. Was die USA angeht, muss man verstehen, dass der Inflation Reduction Act auch starke innenpolitische Gründe hat. Es sind viele Dinge dabei, die wir nicht nachmachen sollten. Für Biden ist es in der Konkurrenz mit den Republikanern einfach wichtig, Industriearbeitsplätze zu schaffen. Ich fürchte, diese Arbeitsplätze werden nicht sehr nachhaltig sein und wahrscheinlich wieder wegfallen, wenn die Subventionen aufhören. Denn die USA haben wahrscheinlich keine komparativen Vorteile in der Standard-Batterieproduktion. Diese komparativen Vorteile liegen eher in Schwellenländern. Aber wir müssen uns auf eine Welt mit mehr Protektionismus einstellen.

Und China?

Wenn es schwieriger wird, mit China Handel zu treiben, spricht umso mehr dafür, neue Märkte zu öffnen. Wir reden ja über MERCOSUR und Freihandelsabkommen mit Lateinamerika, mit anderen asiatischen Staaten, wie der Freihandel mit Japan. Und das ist der richtige Weg. Europa hat es auch in vergangenen Krisen geschafft - und ich

„Ich sehe mit Sorge, dass teilweise sehr viel Geld für Reshoring ausgegeben wird.

Se znepokojením sleduji, že se někde opravdu hodně peněz investuje do reshoringu.“

pracovní místa nebudou udržitelná a po zastavení dotací pravděpodobně zaniknou, protože v USA zřejmě nemají komparativní výhody ve výrobě standardních baterií. Tyto komparativní výhody budou mít spíše rozvíjející se ekonomiky. Musíme se však připravit na svět s větším protekcionismem.

A co Čína?

Pokud bude obtížnější obchodovat s Čínou, bude ještě důležitější otevřít nové trhy. Mám na mysli MERCOSUR a dohody o volném obchodu s Latinskou Amerikou a dalšími asijskými zeměmi, jako je Japonsko. To je správná cesta. V minulých krizích Evropa také



glaube, das gilt auch für die deutsche und die tschechische Wirtschaft - relativ schnell neue Märkte zu erschließen. Aber ich sehe mit Sorge, dass teilweise sehr viel Geld für Reshoring ausgegeben wird. Wir haben in Deutschland sehr, sehr hohe Subventionen für einzelne Industrieprojekte, und das beeinträchtigt den Wohlstand. Das kann man mal machen, wenn man denkt, man muss sich nun unbedingt gegen Lieferprobleme absichern. Aber wir können solche Dinge, wie wir sie jetzt im Bereich der Halbleiterindustrie sehen, nicht unendlich wiederholen, das kann man einfach nicht bezahlen.

Was kann in dieser Situation - darüber denken wir natürlich in der AHK Tschechien nach - auf bilateraler Ebene getan werden, um die nachhaltige Transformation zu schaffen, konkret auch im Bereich Automotiv, der ja so wichtig ist?

Innerhalb Europas ist ganz entscheidend, dass wir unseren Binnenmarkt weiterentwickeln. Wir sind weit davon entfernt, einen echten Binnenmarkt zu haben. Das hat die Folge, dass neue Unternehmen, neue Geschäftsmodelle, sich nicht richtig entwickeln. Dabei sind neue Geschäftsmodelle wichtig. Wir müssen das Potential des europäischen Binnenmarktes nutzen. Die Autoindustrie ist da ein sehr gutes Beispiel. Es gibt nach wie vor sehr, sehr viel Kompetenz in der Autoindustrie in Europa, die muss sich aber weiterentwickeln, um in dieser neuen Welt der Elektromobilität bestehen zu können. Wir haben derzeit chinesische Anbieter, wir haben Tesla, die in die Märkte drängen. Die europäische Industrie ist schon in der Lage diesem Wettbewerb standzuhalten. Aber dafür brauchen wir diese Marktintegration in Europa: Grenzen im Binnenmarkt weiter abbauen, in den Kapitalmärkten, in den Venture-Capital-Märkten. Wir sind weiter davon entfernt, einen Binnenmarkt zu haben, der z.B. mit den USA vergleichbar wäre.

Planungssicherheit existiert nicht mehr wirklich. Sie ist aber nun mal das dringend notwendig, um ein Unternehmen zu führen. Was brauchen also die Unternehmen jetzt am meisten, um erfolgreich zu bleiben?

Unsicherheit ist unangenehm, das gehört aber zum Unternehmertum. Aber die Politik sollte nicht leichtsinnig diese Unsicherheit noch erhöhen, sondern stabile Rahmenbedingungen bieten. Das sollte allerdings nicht die Form annehmen, dass die Allgemeinheit den Unternehmen Risiken abnimmt - die gehören schon in die Unternehmen. Deshalb bin ich etwas skeptisch, was das Thema Industriestrom angeht. Wir müssen die Rahmenbedingungen für wirtschaftliches Handeln verbessern. Und da gibt es eigentlich zwei Modelle: Das eine besteht darin, stark zu regulieren, hohe Steuern zu erheben und gleichzeitig Einzelprojekte zu fördern. Das macht die Politik gerne, weil sie damit steuern kann. Das ist aber sehr gefährlich. Die Politik weiß nicht - und selbst die Unternehmen wissen nicht immer - was Zukunftsmärkte sind. So etwas muss sich am Markt entwickeln. Statt sehr interventionistisch zu steuern, ist deshalb die Aufgabe der Politik, die allgemeinen Bedingungen zu verbessern, das heißt bei Steuern und Abgaben entlasten, bei Regulierung wirklich prüfen, ob sie notwendig ist, Planungsverfahren beschleunigen, damit Unternehmen sich entwickeln können. Und dann wird es sicherlich Unternehmen geben, die wenig erfolgreich sind. Es wird aber auch überraschende Erfolge geben. Und das ist das Wirtschaftsleben, das halte ich für vielversprechender als jetzt einzelne Branchen politisch ausgewählt zu fördern.

poměrně rychle dokázala otevřít nové trhy – a to se podle mě týká i české a německé ekonomiky. Se znepokojením však sleduji, že se někde opravdu hodně peněz investuje do reshoringu. V Německu obrovskými částkami dotujeme jednotlivé průmyslové projekty, a to ovlivňuje prosperitu. Můžeme to dělat, pokud si myslíme, že se bezpodmínečně musíme ochránit před problémy s dodávkami. Ale nemůžeme stále opakovat to, co nyní vidíme v polovodičovém průmyslu. To prostě nemůžeme zaplatit.

Co lze v této situaci udělat na bilaterální úrovni – v ČNOPK o tom samozřejmě hodně přemýšlíme – pro vytvoření udržitelné transformace, konkrétně v tak důležitém odvětví, jako je automobilový průmysl?

V Evropě je zásadní, abychom dále rozvíjeli vnitřní trh. Ke skutečně jednotnému trhu máme ještě daleko. V důsledku toho se řádně nerozvíjejí ani nové firmy, ani nové obchodní modely. Nové obchodní modely jsou přitom důležité. Musíme využít potenciál jednotného evropského trhu. Velmi dobrým příkladem je automobilový průmysl. V evropském automobilovém průmyslu je stále mnoho kompetencí, ale musí se dále rozvíjet, aby přežil v novém světě elektromobility. V současné době se na trhy tlačí Tesla i čínští dodavatelé. Evropský průmysl je určitě schopen této konkurenci čelit. K tomu však potřebujeme integraci evropského trhu: pokračovat v odbourávání bariér na vnitřním trhu, na kapitálových trzích, na trzích rizikového kapitálu. Jsme ještě daleko od toho, abychom měli jednotný trh srovnatelný například s USA.

Dnes už v podstatě neexistuje jistota při plánování. Právě ta je ale pro chod firem nezbytná. Co tedy firmy nyní nejvíce potřebují k tomu, aby byly nadále úspěšné?

Nejistota je nepříjemná, to ale k podnikání patří. Politika by však neměla tuto nejistotu lehkomyšlně zvyšovat, měla by nabídnout stabilní rámcové podmínky. Nemělo by to ale vypadat tak, že se za firmy převzmou rizika – s těmi se musí vypořádat firmy. Proto jsem ve věci cen elektřiny pro průmysl poněkud skeptický. Musíme zlepšit rámcové podmínky pro činnost firem. Existují vlastně dva modely: jeden znamená silnou regulaci, vysoké daně a zároveň podporu jednotlivých projektů. To mají politici rádi, protože mohou více ovlivňovat a řídit vývoj a procesy. Je to ale velmi nebezpečné. Politici nevědí – a ne vždy to vědí i samotné firmy – jaké budou trhy v budoucnosti. Takové věci se musí vyvíjet na trhu. Úkolem politiky proto je místo velmi intervencionistického řízení zlepšovat obecné podmínky. To znamená snižovat daňovou zátěž a odvody firem, skutečně kontrolovat, zda je regulace nutná, a urychlit plánovací řízení a umožnit tak firmám, aby se mohly rozvíjet. Jistě budou na trhu firmy, které nebudou příliš úspěšné. Ale zažijeme i překvapivé úspěchy. Tak to v ekonomice chodí. Myslím, že to má větší perspektivu, než když politici budou podporovat vybraná odvětví.



+ **Prof. Dr. Dr. h.c. Clemens Fuest**

- *1968 in Münster
- seit 2016 Präsident des ifo Instituts für Wirtschaftsforschung in München
- Professor an der Ludwig-Maximilians-Universität München und Direktor des Center for Economic Studies (CES)
- Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats beim Bundesministerium der Finanzen sowie weiteren renommierten Beiräten
- gilt als einer der einflussreichsten Ökonomen Deutschlands und gehört laut IDEAS/RePEc weltweit zu den Top-10 % der Ökonomen
- 2023 wurde ihm der Bayerische Maximiliansorden für Wissenschaft und Kunst verliehen, die höchste Auszeichnung des Freistaats Bayern

- *1968 v Münsteru
- od roku 2016 prezident ifo Institutu pro ekonomický výzkum v Mnichově
- profesor na Univerzitě Ludwiga Maximiliana v Mnichově a ředitel Centra ekonomických studií (CES)
- člen vědeckého poradního sboru Spolkového ministerstva financí a dalších renomovaných poradních sborů
- jeden z nejvlivnějších ekonomů v Německu a podle IDEAS/RePEc jeden z 10 % nejlepších ekonomů na světě
- v roce 2023 mu byl udělen Řád Maxmiliána Bavorského za vědu a umění, nejvyšší ocenění Svobodného státu Bavorsko



Energiemanagement mit SIMATIC Energy Manager

Energieverbrauch optimieren, CO₂-Emissionen reduzieren: Durch eine energieeffiziente Produktion kann die Industrie viel zu einer nachhaltigen Reduktion der CO₂-Emissionen beitragen, ohne an Produktivität zu verlieren – im Gegenteil.

Eine energieeffiziente Produktion bedeutet nicht nur, Energieverbrauch, CO₂-Emissionen oder Kosten einzusparen. Sie beinhaltet auch, dass Energie- und Produktionsdaten miteinander verknüpft werden, um sowohl Energieverbrauch als auch Energieproduktivität von Maschinen, Anlagen und Prozessen zu analysieren und zu optimieren. Das schafft die Möglichkeit, die Produktivität und Effizienz der Prozesse insgesamt zu verbessern.

Nur mit durchgängigem Energiemanagement können Energiekosten gesenkt, Wettbewerbsfähigkeit gesteigert und gesetzliche Anforderungen erfüllt werden. Um Ihren unternehmensweiten Energieverbrauch im Blick haben, bietet Siemens mit SIMATIC Energy Management ein umfangreiches ISO-50001-zertifiziertes, skalierbares Produkt- und Lösungsportfolio – von der Energiedatenerfassung bis zur Energieanalyse.

Ihr Gateway zu Energiedaten im digitalen Unternehmen

Mit SIMATIC gibt es viele Gründe, die für ein betriebliches Energiemanagement in industriellen Anlagen sprechen. Vor allem aber einen: Es leistet einen entscheidenden Beitrag zur Steigerung der Produktivität von Anlagen. Wer nachhaltig seine Energiekosten im Griff haben möchte und schon heute in die digitale Zukunft blickt, der rüstet seine Anlage daher mit integrierter Energiemesstechnik aus und setzt auf ein produktionsnahes Energiemonitoring, das sich bis zu unternehmensweiten Energieanalysen ausbauen lässt.

Den Energieverbrauch stets im Blick

Und zwar im gesamten Unternehmen: Mit SIMATIC Energy Management werden die Energieflüsse in Ihren Produktionsanlagen sichtbar. So lassen sich Verbrauchsdaten analysieren, Energieeinsparpotenziale ableiten und Effizienz wie Produktivität nachhaltig steigern.

Mit SIMATIC Energy Manager können Sie viel mehr als nur Energiekosten sparen. Unser leistungsfähiges, skalierbares Energiemanagementsystem verknüpft Energie- und Produktionsdaten und hilft Ihnen dadurch, die Produktivität des Energieverbrauchs zu ermitteln:

- Wieviel Energie kostet es, ein bestimmtes Produkt herzustellen?
- Welche Linie kann dafür am effizientesten eingesetzt werden?
- Warum verbrauchen zwei vergleichbare Linien unterschiedlich viel Energie?

SIMATIC Energy Manager hilft Ihnen dabei, die Antworten auf diese Fragen zu finden – mit übersichtlichen, benutzerspezifischen Dashboards, aussagefähigen Energiekennzahlen und vielseitigen Schnittstellen für die Erfassung von Energiedaten.

Mehr Infos unter:



Energetická účinnost je základní podmínkou přežití

Spotřebu energie v průmyslových firmách je nutné měřit, aktivně ji řídit, obecně využívat hospodárně a udržitelně. Aby byly výsledky co nejlepší, je třeba začít od sběru dat přímo z provozních linek, přes mezivrstvu v podobě PLC nebo Industrial Edge až po analýzu a modelování v nejvyšší vrstvě.

Siemens SIMATIC Energy Manager

SIMATIC Energy Manager je softwarový nástroj, který slouží pro analýzu a ukládání dat týkajících se všech druhů energií a jejich následné zpracování. Je to interaktivní nástroj pro energetiku umožňující vytvářet pokročilé grafické reprezentace energetických dat, které přehledně ukazují spotřebu energií např. během jednotlivých směn. Součástí systému je rovněž automatické vytváření grafů a export přehledů spotřeby celého závodu až po úroveň jednotlivých linek a zařízení (na nákladová střediska).

Jedním z hlavních úkolů řešení SIMATIC Energy Manageru je predikovat, jaká bude vyhlídková spotřeba na plánovanou výrobu. To je důležité například pro plánování nákupu energií od externích dodavatelů. SIMATIC Energy Manager obsahuje modul, který umí z historických dat vyhodnotit minulou spotřebu při podobné šarži, odečíst od ní množství vlastní vyrobené energie a vypočítat rozdíl, tedy množství energie, které bude potřeba nasmalovat.

Strukturovaný přístup: od analýzy po implementaci

Jak zavádění technologií pro zvýšení energetické účinnosti konkrétně probíhá? Zpravidla se začíná obhlídkou, při které odborníci z firmy Siemens společně se zákazníkem vytupují, kde by bylo optimální umístit měřicí body. Následně vzniká koncept, který je zákazníkovi představen jako pilotní projekt. Při obhlídce se také zjišťuje skutečný stav; co se na zařízeních již měří, tzn. pro která média, jako pára, plyn voda nebo vzduch, již byla instalována čidla apod. Neméně důležité je prověřit také aktuální stav IT struktury a kabelových tras.

Zavedením energetického managementu lze dosáhnout snížení nákladů na energii – elektřinu, stlačený vzduch, páru, chlazení a další média, a to až o 30 %. Nainstalovaný SIMATIC Energy Manager může předpovědět, jak se bude spotřeba energií vyvíjet v různých situacích, navíc může určit energetickou třídu každého sledovaného zařízení.

Neméně významné jsou také úspory, které jsou vedlejším efektem implementace Energy Managementu. Konkrétně jde o vytváření povědomí transparentnosti: jakmile se jednotlivé stroje a zařízení osadí měřáky, uvědomí si zaměstnanci a údržba, že se k zařízení mají chovat hospodárněji. Většinou ho sami začnou vypínat, když se nepoužívá, a obecně se k němu začnou chovat šetrněji. Jen touto změnou přístupu zaměstnanců lze získat okamžité úspory v rozsahu 3 až 10 %.

V neposlední řadě SIMATIC Energy Manager vyhodnocuje emise CO₂ a pomocí KPI umožňuje nastavit cíle pro snižování uhlíkové stopy a rovněž má certifikát ISO50001.

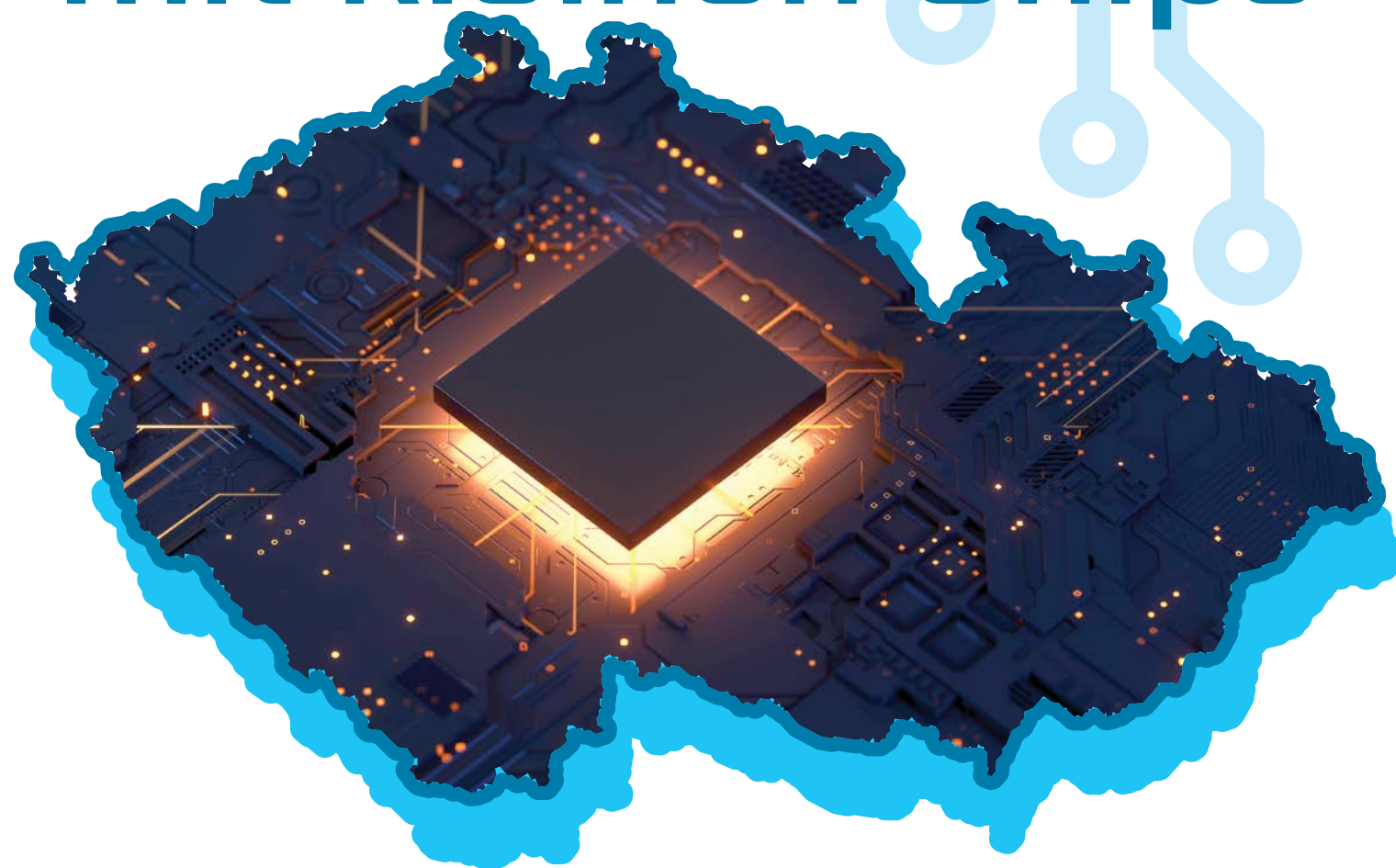
Více informací:



SIEMENS



GROßE PLÄNE mit kleinen Chips



VELKÉ PLÁNY s malými čipy



Mikrochips sind für den Erfolg des Industrielands Tschechien immer wichtiger. Deshalb will Prag eine aktive Rolle bei Europas Aufholjagd im Halbleitergeschäft spielen - mit eigener Technologie und als Produktionsstandort.

Wenn die internationale Raumstation LOP-G in ein paar Jahren um den Mond kreist, dann klappt das auch dank tschechischer Mikroelektronik. An Bord der Lunar Orbital Platform-Gateway werden halbleiterbasierte Bildsensoren des Prager Unternehmens Advacam sein. Die können Radioaktivität und kosmische Strahlung messen und sind für die Astronauten damit lebenswichtig.

Milliardenregen dank Europas Chips Act

Im Schatten der großen Mikrochip-Nationen hat sich Tschechien als interessanter Standort für die Erforschung und Produktion von Halbleitertechnik entwickelt. Während seiner EU-Ratspräsidentschaft im 2. Halbjahr 2022 war das Land ein aktiver Fürsprecher des europäischen Chip-Gesetzes ("EU Chips Act"). Dieses zielt darauf ab, die Versorgungsengpässe bei Halbleitern zu verringern und die Produktion in Europa hochzufahren. Die EU will bei dieser Schlüsseltechnologie wettbewerbsfähiger werden und ihren Weltmarktanteil von derzeit 10 auf 20 Prozent erhöhen. Tschechiens Regierung hofft, aus dem gewaltigen Chips-Act-Budget von rund 43 Milliarden Euro auch größere Summen nach Böhmen oder nach Mähren zu lenken.

Stuttgarter Anlagenbauer produziert Reinraumtechnik in Žatec

Tschechien hat einen großen Vorteil: Im Land gibt es bereits kleinere Chipfabriken, und auch wichtige Zulieferer für die Halbleiterindustrie produzieren hier. Dazu gehört der Stuttgarter Anlagenbauer Exyte, der zwei Fabriken bei Teplice betreibt und dort Produkte für Reinraumumgebungen herstellt. Aktuell errichten die Schwaben für 20 Millionen Euro einen dritten Fertigungsstandort im Industriegebiet Žatec. Mit den Produkten aus Tschechien sollen Schlüsselkunden aus der Halbleiterindustrie beliefert werden, sagt Exyte-Geschäftsführer Wolfgang Büchele.

Mikročipy jsou pro úspěch českého průmyslu stále důležitější. Česko proto chce hrát aktivní roli při evropském úsilí dohnat ostatní regiony v polovodičovém průmyslu, a to jak s vlastní technologií, tak i jako výrobce.

Až bude za několik let mezinárodní vesmírná stanice LOP-G obíhat kolem Měsíce, bude na tom mít zásluhu i česká mikroelektronika. Na palubě lunární stanice Gateway se budou nacházet kompaktní částicové kamery na bázi polovodičů od pražské firmy Advacam, které dokáží měřit radiaci a kosmické záření, a jsou proto pro astronauty životně důležité.

Miliardy díky Evropskému aktu o čipech

Ve stínu velkých zemí vyrábějících mikročipy se Česká republika stává zajímavou lokalitou pro výzkum a výrobu polovodičů. Během svého předsednictví Radě EU ve druhé polovině roku 2022 se aktivně zasazovala o přijetí Evropského aktu o čipech (EU Chips Act). Jeho cílem je snížit překážky v dodávkách polovodičů a zvýšit výrobu v Evropě. EU chce být v této klíčové technologii konkurenceschopnější a zvýšit svůj podíl na světovém trhu ze současných 10 na 20 %. Česká vláda doufá, že z obrovského rozpočtu aktu – k dispozici je cca 43 miliard eur – do Česka přitečou větší částky.

Stuttgartská firma v Žatci vyrábí technologie pro čisté prostory

Česká republika má velkou výhodu: V zemi již fungují malé továrny na výrobu čipů a vyrábějí zde i významní dodavatelé polovodičového průmyslu. Patří k nim i stuttgartská firma Exyte, která ve dvou továrnách u Teplic vyrábí produkty pro čisté prostory a nyní v žatecké průmyslové zóně investuje 20 milionů eur do výstavby třetího výrobního závodu. „Výrobky z České republiky budeme dodávat klíčovým zákazníkům z polovodičového průmyslu,“ říká jednatel firmy Wolfgang Büchele. ➤

Technische Hochschulen sorgen für Nachwuchs

Für steten Nachschub an gut ausgebildeten Fachkräften sorgen die beiden Technischen Hochschulen ČVUT in Prag und VUT in Brunn. An der ČVUT wurde 2022 ein neues Testlabor für Mikrochips eröffnet. Außerdem werden am Forschungszentrum CEITEC in Brunn Halbleitertechnologien entwickelt.

Ostmähren hat lange Halbleitertradition

Eine Schwerpunktregion der Branche ist Rožnov pod Radhoštěm ganz im Osten des Landes. Dort hatte zu sozialistischen Zeiten das Elektronikombinat Tesla seinen Sitz und produzierte bereits in den 1980er Jahren Mikroprozessoren.

Heute dominiert der US-Hersteller On Semiconductor (Onsemi) mit drei Werken das Geschehen im Ort. Der Konzern produziert in Mähren Siliziumkarbid-Halbleiterwafer und Mikrochips. Nun gibt es Pläne, zusätzlich zur aktuellen Fertigung eine komplette Chip-Produktion auf Basis von Siliziumkarbid aufzuziehen. Die Produkte kämen vor allem in Elektroautos zum Einsatz.

Für die Investition wären rund 2 Milliarden US-Dollar (US\$) nötig. Allerdings konkurriert Tschechien bei der Investitionsentscheidung mit Produktionsstandorten in den USA und in Südkorea. Onsemi macht die Investition in Rožnov pod Radhoštěm davon abhängig, ob Prag einen Zuschuss von 20 Prozent zahlt.

Sogar Intel kauft Chipentwürfe aus Mähren

Bei der Chipproduktion ist Tschechien nicht nur auf ausländisches Know-how angewiesen. Es gibt auch einheimische Entwickler von Halbleitertechnik. Dazu gehört Cudasip aus Brunn, das viele internationale Geldgeber hat und zuletzt einen ehemaligen Audi-Manager in den Vorstand holte. Das Unternehmen entwickelt eine neue Prozessorarchitektur und setzt dabei auf den frei zugänglichen Standard RISC-V. Zu den Kunden gehört unter anderem die Intel-Tochter Mobileye, die Fahrerassistenzsysteme entwickelt.

Codasips Prozessoren könnten bei künstlicher Intelligenz oder bei Cybersecurity zum Einsatz kommen. Das Unternehmen hofft auf großzügige Förderung aus dem EU-Programm für Projekte von europäischem Interesse. Diese IPCEI (Important Project of Common European Interest) genannten Vorhaben werden im Bereich Mikroelektronik in der aktuellen Runde mit 8,1 Milliarden Euro gefördert. Bei der im Juni 2023 bestätigten Projektauswahl wurden mit Codasip und Mycroft Mind (Brunn, Datenanalysen) zwei tschechische Unternehmen berücksichtigt (von insgesamt 56). Außerdem bekamen die tschechische Niederlassung von NXP Semiconductors und UJP Praha den Status als assoziierte Teilnehmer des Programms.

Přisun mladých talentů zajišťují technické vysoké školy

Stálý přísun dobře vyškolených odborníků zajišťují ČVUT v Praze a VUT v Brně. Na ČVUT byla v roce 2022 otevřena nová zkušební laboratoř pro mikročipy. Kromě toho se polovodičové technologie vyvíjejí ve výzkumném centru CEITEC v Brně.

Dlouhou tradici v polovodičovém průmyslu má východní Morava

Klíčovým regionem pro polovodičový průmysl je v Česku severomoravský Rožnov pod Radhoštěm. Za socialismu zde sídlil národní podnik – koncern Tesla, kde se již v 80. letech vyráběly mikroprocesory.

V současné době Rožnovu dominuje americký výrobce On Semiconductor (Onsemi). Ve třech závodech zde vyrábí mikročipy a polovodičové destičky z karbidu křemíku. Nyní plánuje rozšířit výrobu o kompletní výrobu čipů na bázi karbidu křemíku. Výrobky by našly využití především v elektromobilech. Jednalo by se o investici cca 2 miliardy amerických dolarů. Česká republika však při tom soutěží s výrobními závody v USA a Jižní Koreji. Onsemi podmiňuje investici v Rožnově pod Radhoštěm tím, že Česko přispěje 20 %.

Návrhy čipů moravské firmy kupuje i Intel

Pokud jde o výrobu čipů, není Česká republika závislá jen na zahraničním know-how. Působí tu i tuzemští vývojáři polovodičových technologií. Patří mezi ně brněnská firma Codasip, která má mnoho zahraničních investorů a nedávno do svého představenstva získala bývalého manažera Audi. Codasip vyvíjí nová procesorová jádra a software pro navrhování procesorů postavených na otevřené architektuře RISC-V. K jejím zákazníkům patří dceřiná firma Intelu Mobileye, která vyvíjí asistenční systémy pro řidiče.

Procesory firmy Codasip by mohly najít využití v oblasti umělé inteligence nebo kybernetické bezpečnosti. Codasip věří, že získá štedré financování z programu EU pro projekty společného evropského zájmu IPCEI (Important Project of Common European Interest). V současném kole je pro odvětví mikroelektroniky k dispozici 8,1 miliardy eur. Do výběru projektů, který byl potvrzen v červnu 2023, byly zařazeny (z celkového počtu 56) dvě české firmy: Mycroft Mind (Brno, analýza dat) a právě Codasip. Kromě toho byl české pobočce NXP Semiconductors a UJP Praha udělen status přidruženého účastníka programu.

Elektronik aus Přerov prüft weltweit neu Chips

Vom Boom der globalen Chipindustrie profitiert auch der Elektronikhersteller Meopta. Das Unternehmen aus Přerov im Osten des Landes entwickelt und produziert Baugruppen zur Inspektion von Halbleiterwafern. Die Umsätze sind im Krisenjahr 2022 um 37 Prozent auf über 5 Milliarden Kronen (rund 206 Millionen Euro) gestiegen, vor allem dank der Nachfrage von Mikrochipherstellern. Im Mai 2023 kündigte die US-Investmentgesellschaft Carlyle an, Meopta zu übernehmen und die internationale Expansion des Unternehmens voranzutreiben.

Chinesen entwickeln Mikrocontroller in Brno

Auch chinesische Unternehmen sind auf Tschechiens Kompetenzen bei der Halbleiterentwicklung aufmerksam geworden. Die Shanghaier Espressif Systems baut in Brunn ihr europäisches Forschungszentrum auf, in dem Chips und Mikrocontroller entwickelt werden sollen.

Ebenso sucht Taiwan mehr Kooperationsmöglichkeiten in Tschechien. Der Inselstaat will in Brunn oder in Prag ein Entwicklungszentrum für Mikrochips finanzieren. Außerdem zahlt Taipeh tschechischen IT-Studierenden Stipendien für Studienaufenthalte in Asien.

Elektronika z Přerova testuje čipy po celém světě

Z boomu celosvětového čipového průmyslu těží i přerovský výrobce elektroniky Meopta. Meopta vyvíjí a vyrábí sestavy pro kontrolu polovodičových destiček. V krizovém roce 2022 vzrostly její tržby o 37 % na více než 206 milionů eur, a to především díky poptávce výrobců mikročipů. V květnu 2023 americká investiční společnost Carlyle oznámila záměr převzít Meoptu a soustředit se na její mezinárodní expanzi.

Číňané v Brně vyvíjejí mikrokontroléry

I čínské firmy jsou si vědomy kompetence České republiky v oblasti vývoje polovodičů. Šanghajská firma Espressif Systems buduje v Brně své evropské výzkumné centrum, kde se budou vyvíjet čipy a mikrokontroléry.

Další možnosti spolupráce v České republice hledá i Tchaj-wan, který chce financovat vývojové centrum pro mikročipy v Brně nebo v Praze. Tchaj-wan také českým studentům IT nabízí stipendia pro studium v Asii.



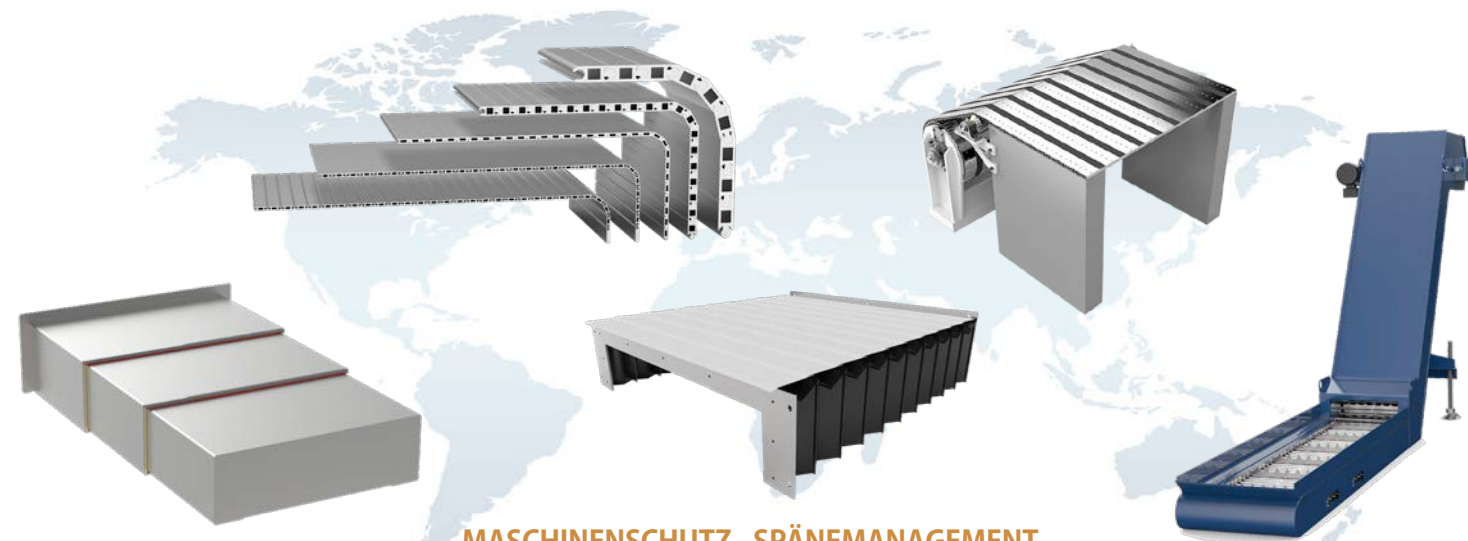
Anzeige | Inzerce

70 YEARS of EXPERIENCE

HENNIG
global excellence in machine protection

Hennig entwickelt, produziert und vertreibt seit über 70 Jahren innovative Schutzsysteme für den Maschinenbau.
Hennig již více než 70 let vyvíjí, vyrábí a prodává inovativní ochranné systémy pro strojírenství.

Überrheinerstr. 5
85551 Kirchheim/Germany
Tel. +49 89 96096-0



MASCHINENSCHUTZ - SPÄNEMANAGEMENT
OCHRANA STROJŮ - DOPRAVNÍKY TRÍSEK A FILTRACE

www.hennigworldwide.com

Tschechiens Stärken in der Wertschöpfungskette für die Halbleiterbranche

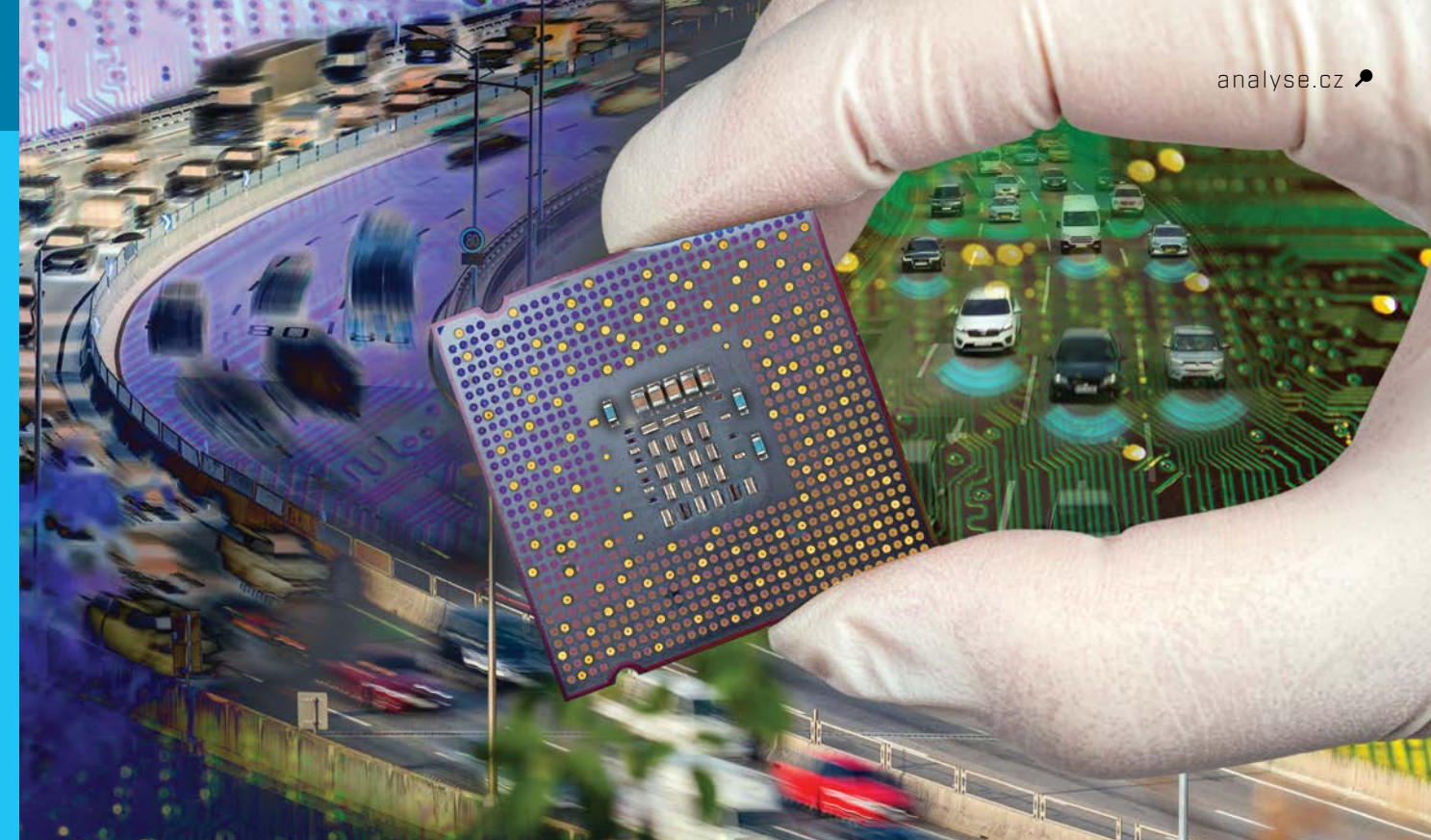
- Design von Halbleiterstrukturen
- Entwicklung und Produktion von Elektronenmikroskopen
- Künstliche Intelligenz und 3D-Bildgebungsverfahren für die Steuerung von Produktionsprozessen
- Lösungen für Cybersecurity
- Entwicklung von Quantentechnologien
- innovative Sensoren für Industrieanwendungen
- Anwendung neuer Halbleitertechnologien in den Bereichen Fahrzeugbau, Energie, Kommunikation, Weltraumtechnik

Quelle: Wirtschaftskammer der Tschechischen Republik (HK) 2023

Silné stránky Česka v polovodičového průmyslu

- návrh polovodičových součástek
- výzkum, vývoj a výroba elektronových mikroskopů
- umělá inteligence a 3D zobrazování techniky pro řízení výrobních procesů
- řešení pro kybernetickou bezpečnost
- vývoj technologie kvantových čipů
- inovativní senzory pro průmyslové aplikace
- zavádění perspektivních polovodičových technologií pro výkonovou techniku s využitím v automobilovém průmyslu, energetice, komunikacích a kosmických technologiích

Zdroj: Hospodářská komora ČR 2023



In jedem Auto stecken mehr als 1.000 Prozessoren

Für die Automobilnation Tschechien ist eine sichere Versorgung mit Mikroprozessoren enorm wichtig. Denn in einem modernen Auto stecken rund 1.500 Computerchips. Bei einer Jahresproduktion von derzeit 1,2 Millionen Fahrzeugen in Tschechien ergibt sich ein Milliardenmarkt.

Es macht das Land aber auch anfällig für Störungen der Lieferkette. Das zeigte sich besonders drastisch 2021. Nach Angaben des Verbandes AutoSAP konnten damals wegen des Chipmangels rund 250.000 Autos in Tschechien nicht produziert werden. Damit seien der Branche Umsätze von 4,7 Milliarden Euro verloren gegangen.

Verbände drängen Regierung zu mehr Engagement

Wegen der hohen Abhängigkeit der tschechischen Industrie von Halbleiterimporten drängen Wirtschaftsverbände die Politik in Prag dazu, aktiver die Produktion von Mikrochips zu unterstützen. "Für die Tschechische Republik eröffnet sich eine einzigartige Gelegenheit, sich den europäischen Halbleiterinitiativen anzuschließen", schrieb die Wirtschaftskammer (HK) im Mai 2023 in einer Erklärung zur Förderung der Halbleiterbranche. Die digitale Transformation bringe neue Anwendungsmöglichkeiten für Halbleiterprodukte mit sich, heißt es in dem Brief. Dazu zählten das autonome Fahren, das Internet der Dinge, Konnektivität über die mobilen Netze 5G und 6G, Quantencomputer, Weltraumtechnik und Sicherheitstechnologien.

V každém autě je přes 1000 procesorů

Pro český autoland jsou nesmírně důležité bezpečné dodávky mikroprocesorů. V každém moderním automobilu se nachází kolem 1500 počítačových čipů. Při současné roční produkci 1,2 milionu vozidel to z České republiky dělá miliardový trh.

To ale zároveň znamená, že Česko je velmi zranitelné při narušení dodavatelského řetězce. Obzvláště dramatické to bylo v roce 2021, kdy podle sdružení AutoSAP v České republice kvůli nedostatku čipů nebylo vyrobeno asi 250 000 automobilů a autoprůmysl tak přišel o tržby 4,7 miliardy eur.

Podnikatelské svazy vyzývají vládu k větší aktivitě

Kvůli vysoké závislosti českého průmyslu na dovozu polovodičů naléhají podnikatelské svazy na české politiky, aby aktivněji podporovali výrobu mikročipů. „České republice se otevírá jedinečná příležitost k aktivnímu zapojení do evropských polovodičových iniciativ,“ uvádí Hospodářská komora (HK) ve svém prohlášení o podpoře polovodičového průmyslu z května 2023. V této deklaraci se uvádí, že digitální transformace přináší nové možnosti využití polovodičových výrobků. Patří mezi ně vysoce automatizované automobily, internet věcí, 5G a 6G konektivita, kvantové počítače a superpočítače, kosmické technologie, bezpečnost a obrana.

Ausbildung von Fachkräften verbessern

Wenn Tschechien sich in die Wertschöpfungskette bei der Halbleiterfertigung eingliedert, könne das die Entwicklung anderer Industriezweige beschleunigen, betont die Wirtschaftskammer. Dafür seien aber weitere Schritte notwendig: der Ausbau von Forschung und Entwicklung sowie schnellere Kommerzialisierung der Forschungsergebnisse, die Verbesserung der technischen Ausbildung und Talentförderung und die Unterstützung der branchenübergreifenden Kooperation wie auch Austausch mit anderen europäischen Regionen.

Zlepšení vzdělávání kvalifikovaných pracovníků

Hospodářská komora zdůrazňuje, že pokud se Česká republika zapojí do hodnotového řetězce ve výrobě polovodičů, může to urychlit rozvoj dalších průmyslových odvětví. K tomu jsou však nutné další kroky: rozšíření výzkumu a vývoje a rychlejší komercializace výsledků výzkumu, zlepšení technického vzdělávání a rozvoje talentů a podpora mezioborové spolupráce s ostatními evropskými regiony.



Anzeige | Inzerce

GIESE & PARTNER

Spojujeme české a německé právo a poradíme Vám komplexně, individuálně a kompetentně.

Wir führen das tschechische und deutsche Recht zusammen und beraten Sie umfassend, individuell und kompetent.

Budujeme mosty

Wir bauen Brücken

Tschechiens Regierung hat das Thema auf dem Schirm. Das Ministerium für Industrie und Handel (MPO) bereitet derzeit eine Nationale Halbleiterstrategie vor, die im 1. Halbjahr 2024 vorgestellt werden soll. „Chips werden eine große Rolle bei den Veränderungen in der Automobilbranche spielen. Deshalb müssen wir uns gut vorbereiten“, sagte Minister Jozef Síkela laut einer Mitteilung seines Hauses.

Síkela sieht im europäischen Chips Act viele Vorteile für Tschechien: Gewinnung von Forschungsmitteln, Aufbau eines Kompetenzzentrums, neue Investition in die Chipproduktion, Kooperation mit anderen europäischen Ländern beim Aufbau der Lieferketten.

Kooperationen mit Sachsen und Bayern

Die grenzüberschreitende Zusammenarbeit funktioniert schon: Südmähren ist als Zentrum der tschechischen Halbleiterindustrie Mitglied der Allianz europäischer Halbleiter-Regionen (ESRA). Dieser Verbund entstand auf Initiative des Freistaats Sachsen und wurde am 7. September 2023 in Brüssel gegründet. Neben dem Silicon Saxony gehören 26 weiteren Regionen aus 12 EU-Mitgliedstaaten dazu.

Die Nähe zu Ostdeutschland könnte Tschechien bei seinen Halbleiterambitionen helfen. Intel baut in Magdeburg eine riesige Chipfabrik, und der taiwanesishe Gigant TSMC investiert zusammen mit Bosch und anderen Partnern voraussichtlich 10 Milliarden Euro in Dresden. Für solche Werke könnten tschechische Unternehmen wichtige Zulieferer werden.

Prag und Brünn sind die Zentren der Halbleiterbranche

Das Spektrum der tschechischen Halbleiterbranche reicht vom Großkonzern wie Intel bis zum kleinen Start-up. Die meisten Unternehmen haben sich rund um Prag und Brno angesiedelt.

Neben jungen Startups gibt es in Tschechien traditionsreiche Unternehmen der Optoelektronik, die wichtige Zulieferer für die Chipindustrie geworden sind. Auch namhafte internationale Konzerne wie Intel, NXP oder Onsemi haben Niederlassungen. Die wichtigsten Akteure der Branche:



Foto: Shutterstock.com

Česká vláda si je toho vědoma. Ministerstvo průmyslu a obchodu v současné době připravuje Národní polovodičovou strategii, která má být představena v první polovině roku 2024. „Pro Českou republiku jsou čipy stěžejní například v automobilovém průmyslu. Čipy budou hrát velkou roli v zásadních změnách, které průmysl čekají. Proto se musíme řádně připravit,“ uvedl ministr Jozef Síkela. Síkela vidí řadu výhod pro Českou republiku v Evropském aktu o čipech: příliv finančních prostředků do výzkumu a vývoje, vznik centra kompetence, nové investice do výstavby továren na výrobu čipů a spolupráci s ostatními evropskými zeměmi při budování dodavatelských řetězců.

Spolupráce se Saskem a Bavorskem

Přeshraniční spolupráce při tom již funguje: Jižní Morava jako centrum českého polovodičového průmyslu je členem Aliance evropských polovodičových regionů (ESRA). Tato aliance vznikla z iniciativy Svobodného státu Sasko a byla založena 7. září 2023 v Bruselu. Kromě „křemíkového“ Saska do ní patří dalších 26 regionů z 12 členských států EU.

Blížkost východního Německa by mohla pomoci České republice v uskutečňování polovodičových ambicí. Intel staví v Magdeburku obří továrnu na čipy a tchajwanský gigant TSMC plánuje v Drážďanech společně s firmou Bosch a dalšími partnery investovat 10 miliard eur. České firmy by se mohly stát významnými dodavateli těchto závodů.



Praha a Brno jsou centry polovodičového průmyslu

V českém polovodičovém průmyslu působí jak startupy, tak tradiční optoelektronické společnosti, které se staly významnými dodavateli čipového průmyslu. Své pobočky tu mají i známé mezinárodní korporace jako Intel, NXP nebo Onsemi. Většina polovodičových firem sídlí v okolí Prahy a Brna.

Seznam nejvýznamnějších firem naleznete na stránkách Germany Trade & Invest www.gtai.de/tschechien, rubrika Branchen.

GTAI GERMANY TRADE & INVEST

Weitere Wirtschafts- und Brancheninformationen von Germany Trade & Invest zu Tschechien finden Sie unter www.gtai.de/Tschechien

Ekologickým projektem roku je NIL Textile

e-on

E.ON Energy Globe představil patnáctého vítěze na Ekofestivalu před 5000 návštěvníky

Česko zná ekologický projekt letošního roku. Vítězem patnáctého ročníku soutěže E.ON Energy Globe, prestižního tuzemského ocenění v oblasti ekologie a udržitelnosti, se stala ostravská společnost NIL Textile se svou výrobou textilu a oblečení, kdy sama obnošené oblečení recykluje a vytváří z něho nové látky. Mezi šestí finalisty rozhodlo o vítězi hlasování veřejnosti na webových stránkách soutěže E.ON Energy Globe. Vítěz kromě podpory 500 000 Kč na další rozvoj od společnosti E.ON získává i možnost účastnit se světového finále Energy Globe Award.

„Stejně jako loni i v letošním roce jsme mohli ve finále sledovat přehlídku skvělých projektů, z nichž každý pomáhá stejnému cíli a to je udržitelnější svět pro nás všechny. Za to všem finalistům patří velké uznání. Vyhrát ale může vždy jen jeden a platí to i o soutěži E.ON Energy Globe. Hlasy veřejnosti rozhodly a já projektu NIL Textile ze srdce gratuluji k vítězství a zároveň mu přeji, aby naplnil své ambice expandovat do dalších zemí,“ říká Claudia Viohl, generální ředitelka společnosti E.ON v České republice.

Do letošního ročníku E.ON Energy Globe se přihlásilo na 140 projektů, z nichž odborná porota vybrala pět finalistů a šestý vzešel z hlasování zaměstnanců společnosti E.ON. O prvenství se vedle vítěze NIL Textile ucházely také síť učeben Archimedes, rybí zahrada Lážovice, projekt revitalizace základní školy Českobrodská v Praze, digitální odpadové tržiště Cyrkl a strategická hra o záchraně planety Beecarbonize.

„Vítězství je pro mě obrovským překvapením, protože jen dostat se do finálové šestky z tolika skvělých projektů, které se do soutěže přihlásily, bylo obrovským úspěchem. Na jedné straně si vítězství užívám, na druhé straně ho bereme jako velkou zodpovědnost, abychom pokračovali v tvrdé práci a šli po cestě, na kterou jsme se vydali. A to je změnit textilní průmysl k lepšímu,“ vysvětluje Mikuláš Hurta, jednatel společnosti NIL Textile.



Claudia Viohl, generální ředitelka společnosti E.ON v České republice, předává cenu pro vítěze Mikuláši Hurtovi, jednatele společnosti NIL Textile

Cenu sympatie udělili návštěvníci Ekofestivalu projektu rybí zahrady v Lážovicích

Cenu za prvenství převzali zástupci NIL Textile na prvním ročníku E.ON Ekofestivalu. Ten se konal v sobotu 9. září po celé odpoledne v pražských Kasárnách Karlín, nabídl zajímavé přednášky a rozhovory z oblasti ekologie a udržitelnosti a vyvrcholil slavnostním vyhlášením soutěže. „Jsem ráda, že jsme se do přípravy Ekofestivalu pustili. Chtěli jsme spojit zábavu i vzdělávání v oblasti udržitelnosti a ta myšlenka se ukázala jako velmi dobrá. Věřím, že si každý z toho skvělého odpoledne něco zajímavého odnesl,“ dodává Claudia Viohl.

Vedle celkového vítěze si ocenění odnesl i projekt rybí zahrady v Lážovicích, který dostal Cenu sympatie a s ní i odměnu 50 000 Kč. O vítězi Ceny sympatie rozhodovali hlasováním sami návštěvníci festivalu. Těch přišlo během sobotního odpoledne a večera přes 5000.



150 Jahre let společnosti HOCHTIEF



Der HOCHTIEF-Konzern feiert in diesem Jahr sein 150-jähriges Bestehen. Wir blicken zurück und schauen auf eine vielfältige und erfolgreiche Geschichte. Ob Elbphilharmonie, Burj Khalifa, Gotthardtunnel, Öresundbrücke, Madison Square Garden oder die Metro in Sydney – immer hat der Konzern seine Vision in die Realität umgesetzt: „Wir bauen die Welt von morgen“. Seit 1873 verlegen und bauen unsere Mitarbeiter architektonische Meilensteine der Geschichte, die bis heute von unserer international anerkannten Baukompetenz zeugen.

Auch die tschechische Tochtergesellschaft HOCHTIEF CZ gehört zu den führenden Unternehmen ihrer Branche. Sie beschäftigt derzeit ca. 1.000 Mitarbeiter, die in der gesamten Tschechischen Republik Bauprojekte in nahezu allen Segmenten des Bauproduktmarktes realisieren. Im Jahr 2022 wurden zwei unserer Projekte – Hala Nevoga bei Znojmo und die Elbbrücke in Nymburk – mit dem Titel „Bau des Jahres 2022“ ausgezeichnet. Derzeit beteiligen wir uns u. a. am Bau der neuen Metrolinie D in Prag.

Konzern HOCHTIEF letos slaví 150. výročí svého založení. Ohlížíme se a vidíme za námi pestrá a úspěšnou historii. Ať už se jedná o Labskou filharmonii, Burj Khalifa, Gotthardský tunel, Oresundský most, Madison Square Garden nebo metro v Sydney – skupina vždy promítla svou vizi do reality: „Stavíme svět zítřka“. Od roku 1873 naši zaměstnanci kladli a stavěli architektonické milníky dějin, které stále stojí jako důkaz naší mezinárodně uznávané stavební expertízy.

I česká dceřiná společnost HOCHTIEF CZ patří ke špičkám ve svém oboru. V současnosti zaměstnává přibližně 1000 pracovníků, kteří realizují stavby téměř ve všech segmentech stavebního trhu celé České republiky. V roce 2022 byly dva naše projekty – Hala Nevoga u Znojma a Lávká přes Labe v Nymburce – oceněny titulem Stavba roku 2022. V současnosti se mimo jiné podílíme na výstavbě nové linky metra D v Praze.



MAN Truck & Bus

erzielt große Erfolge in der Elektromobilität dosahuje významných úspěchů v elektromobilitě



In diesem Jahr hat das Unternehmen mit den Vorbereitungen für die Massenproduktion von Elektro-LKW begonnen. Die Produktion von E-LKW mit einer Reichweite von bis zu 1.000 km pro Ladung und niedrigen Betriebskosten soll 2024 im Münchner MAN-Stammwerk beginnen. Auch im Bereich der öffentlichen Verkehrsmittel steht der Münchner Hersteller nicht zurück. Der vollelektrische Bus MAN Lion's City 12 E zeichnet sich durch sein zukunftsweisendes Design, seinen Komfort und seinen leisen Innenraum aus. Er ist kein umgebauter Dieselsbus, sondern ein auf Elektromobilität ausgelegtes Modell, das an individuelle Kundenbedürfnisse angepasst werden kann. Gleichzeitig investiert das Unternehmen in die Produktion von Hochspannungsbatterien für Elektro-Lkw und -Busse. Außerdem bietet das Unternehmen mit dem eMobility Consulting wichtige Beratung zur Elektromobilität an.

Společnost letos zahájila přípravu na masovou produkci elektrických nákladních vozidel. V roce 2024 je v hlavním mnichovském závodě MAN plánováno zahájení výroby e-trucku s dojezdem až 1000 km na jedno nabití a nízkými provozními náklady. Mnichovský výrobce nezaostává ani v oblasti hromadné dopravy. Plně elektrický autobus MAN Lion's City 12 E je charakteristický svým průkopnickým designem, pohodlím a tichým interiérem. Není to přestavěný diesellový autobus, ale model navržený pro elektromobilitu, který lze upravit podle individuálních potřeb zákazníka. Současně investuje do výroby vysokonapěťových baterií pro elektrické nákladní vozy a autobusy. Klíčovým je také poradenství v oblasti elektromobilního provozu prostřednictvím služby eMobility Consulting.



+ Bernard Bauer
DTIHK-Geschäftsführer
výkonný člen představenstva ČNOPK

Transformace a konkurenceschopnost fungují pouze s kvalifikací

Když se [další] vzdělávání stane otázkou EKONOMICKÉ EXISTENCE

Transformation & Konkurrenzfähigkeit gehen nur mit Qualifikation

Wenn Bildung und Weiterbildung zu einer Frage der WIRTSCHAFTLICHEN EXISTENZ werden

Immer wieder adressieren Wirtschaft und Politik den eklatanten Fachkräftemangel. Zu Recht. Auch unsere Konjunkturumfrage zeigt seit Jahren: Das ist die größte Hürde für die Unternehmen. Aber die jährliche Umfrage verweist auch auf einen anderen, genauso dramatischen Mangel – das Berufsbildungssystem landet im Ranking von 21 Standortfaktoren regelmäßig auf der letzten oder vorletzten Sprosse.

Die Verzahnung von schulischer Theorie und beruflicher Praxis sehen die Unternehmen als wesentlich an für die Wettbewerbsfähigkeit Tschechiens. Dafür werden folgende Mitarbeiterkompetenzen gebraucht: Soft-Skills, wie Kommunikation und Teamarbeit (63 %), tieferes Verständnis und Nutzung digitaler Technologien (51%) und hybride Führungskompetenz (47 %). Aber: Das staatliche Bildungs- und Berufsbildungssystem hat sich kaum verbessert, während sich die kommunikativen, technologischen und digitalen Anforderungen in den Unternehmen rasant verändern.

Die Schere zwischen Anforderung und Qualifikation wird weiter auseinandergehen, wie auch der Internationale Währungsfonds Anfang des Jahres in einer Studie zum Übergang hin zur Elektromobilität in Tschechien warnt. Kurzgefasst: Es werden weniger Arbeitskräfte benötigt, aber mehr Kompetenzen. Dabei weist Tschechien „einen der niedrigsten Anteile an hochqualifizierten Arbeitskräften im Automobilsektor sowie einen vergleichsweise geringeren Anteil an Hochqua-

Byznysmeni i politici se stále znovu zabývají problémem alarmujícího nedostatku kvalifikovaných pracovníků v ČR. A oprávněně. I náš konjunkturální průzkum již několik let poukazuje na to, že právě nedostatek kvalifikovaných lidí je pro firmy největším úskalím. Každoroční průzkum však upozorňuje i na další, neméně dramatický „nedostatek“, systém odborného vzdělávání se v žebříčku 21 investičních faktorů pravidelně umísťuje na předposlední nebo poslední příčce.

Firmy hodnotí úzké propojení vzdělávání na školách a odborné praxe jako naprosto zásadní pro konkurenceschopnost České republiky. K tomu jsou navíc zapotřebí následující kompetence zaměstnanců: měkké dovednosti, jako je komunikace a práce v týmu (63 %), hlubší porozumění digitálním technologiím a jejich využívání (51 %) a dovednost vést hybridní tým (47 %). Nicméně státní systém vzdělávání a odborného vzdělávání se dlouhodobě zásadně nezlepšil, zatímco komunikační, technologické a digitální nároky ve firmách se mění razantně.

Propast mezi nároky a kvalifikovaností se bude nadále prohlubovat, jak upozorňuje i Mezinárodní měnový fond ve své studii o přechodu k elektromobilitě v ČR (Czechia: Structural Transitions to Electric Vehicle Production) z počátku tohoto roku. Stručně řečeno: Bude potřeba méně pracovníků, ale více dovedností. Česká republika při tom vykazuje „jeden z nejnižších podílů vysoce kvalifikovaných

lifizierten in der Bevölkerung auf“, heißt es in der Studie weiter. Das Risiko bestehe darin, dass Tschechien mangels geeigneter politischer Maßnahmen mit einer schwierigeren Übergangsphase konfrontiert sein wird als andere Länder.

Eine aktuelle Publikation des tschechischen Arbeits- und Sozialministeriums zur künftigen Entwicklung des Arbeitsmarktes spricht zudem von 1,1 Mio. Arbeitsplätzen, die bis 2030 automatisiert und digitalisiert werden. Das ist im Grunde „übermorgen“. Aber das ist nicht alles. Künstliche Intelligenz wird den Menschen auch in hochqualifizierten Berufssegmenten – auch im Management – teilweise ersetzen. Der tschechische KI-Guru Michal Pechoucek bezifferte bereits vor fünf Jahren den Verlust von Arbeitsplätzen weltweit auf zwei Milliarden. Natürlich, neue werden entstehen. Aber sind wir auf sie vorbereitet?

Wer in Zeiten des rasanten technologischen Wandels den Mehrwert seiner Volkswirtschaft steigern will – und das will die Tschechische Republik - der muss die Menschen dazu befähigen, diesen Wandel zu schaffen und zu gestalten. Oder er riskiert die Konkurrenzfähigkeit der eigenen Wirtschaft und in der Folge den sozialen Frieden.

pracovníků v automobilovém průmyslu a relativně nižší podíl vysoce kvalifikovaných pracovníků v populaci,“ pokračuje studie. Hrozí, že Česká republika bude kvůli nedostatku vhodných politických opatření čelit obtížnější transformaci než jiné země.

Aktuální analýza Ministerstva práce a sociálních věcí o budoucím vývoji trhu práce hovoří mimo jiné o tom, že do roku 2030 bude automatizováno a digitalizováno 1,1 milionu pracovních míst. To je v podstatě „pozitíř“. A to není všechno. Umělá inteligence částečně nahradí zaměstnance i ve vysoce kvalifikovaných segmentech práce – včetně managementu. Český guru umělé inteligence Michal Pechouček už před pěti lety vyčíslil úbytek pracovních míst na celém světě na dvě miliardy. Samozřejmě budou vznikat i místa nová. Ale jsme na ně připravení?

Každá země, která chce v době rychlých technologických změn zvýšit přidanou hodnotu svého národního hospodářství – a o to Česká republika jde – musí vytvořit podmínky k tomu, aby lidé mohli s těmito změnami držet krok a zároveň s nimi uměli pracovat. Jinak riskuje oslabení konkurenceschopnosti a v důsledku toho i sociální smír.



Was ist zu tun beim Thema Qualifikationen angesichts dieser gewaltigen Transformation, an deren Anfang wir stehen, und die im Grunde kein Ende haben wird?

Wir brauchen **erstens** einen klugen (Grund-)Schulunterricht, der die Kinder frühzeitig zum eigenständigen Denken, Kommunizieren und Kooperieren hinführt, und nicht nur ihre Wissensspeicher füllt. Der frontale Abfrageunterricht ist ohne Frage bequemer für alle, Lehrer und Schüler. Und er eignet sich zur Disziplinierung. („Weißt Du nicht? – Fünf!“). Aber wir müssen mehr auf die Ebene von Analyse, Bewertung und Problemlösung kommen. Das ist unbequemer für alle, aber auch spannender (und ein Weg zu mehr Disziplin). Wie sonst sollen unsere Kinder mit unvorhersehbaren Problemen klarkommen, wie sie uns schon ereilt haben?

Wir brauchen **zweitens** eine berufliche Bildung, die ganz eng mit der Praxis in den Unternehmen verzahnt und attraktiv ist. Eine Ausbildung, die zwar Wissen vermittelt, aber seine eigenständige Anwendung, Erweiterung und Aktualisierung nicht vernachlässigt. Das geht nur in den Unternehmen selbst, denn wo sonst kommen die neuesten Technologien zur Anwendung. Diese Verzahnung muss vom Staat endlich organisiert und von den Unternehmen mit Investitionen in die Auszubildenden begleitet werden. Wie man dann das Baby nennt, ob Duale oder kooperative Ausbildung, ist gleichgültig.

Und wir brauchen **drittens** ein integriertes System von Weiterbildung. Weiterbildung ist kein Benefit mehr, kein „nice to have“, sie wird zu einer Frage der wirtschaftlichen Existenz. Für den Einzelnen und für den Staat. Aber auch da ist die tschechische Performance „not nice to have“. Laut Boston Consulting Group und Aspen-Institut bilden sich in Tschechien nur 5,8 % der erwachsenen Bevölkerung regelmäßig weiter, das ist der geringste Wert in der Europäischen Union. Der EU-Durchschnitt ist mit 10,8% fast doppelt so hoch.

Wissen und Können brauchen Willen!

Co je tedy třeba udělat v oblasti zvyšování kvalifikace s ohledem na obrovskou transformaci, na jejímž začátku právě stojíme a která v podstatě nebude mít konce?

V první řadě potřebujeme promyšlené (základní) školní vzdělávání, které povede děti k samostatnosti v myšlení, komunikaci a spolupráci již v raném věku, a ne pouze k zaplňování paměti biflováním. Není pochyb o tom, že frontální výuka na bázi „otázka/odpověď“ je pro všechny, učitele i žáky, pohodlnější. Zůstáváme takto pořád na úrovni reprodukce látky. („Ty to nevíš? Za pět!“) Je však třeba dostat se více na úroveň analýzy, hodnocení a řešení problémů. Sice je to pro všechny méně pohodlné, ale také více vzrušující. Jak jinak mají naše děti umět řešit nepředvídatelné problémy toho ražení, kterým jsme čelili my?

Za druhé potřebujeme odborné vzdělávání, které je úzce propojeno s praxí v podnicích a je atraktivní. Vzdělávání, při němž se předávají znalosti, ale nezanedbává jejich samostatné uplatňování, prohlubování a aktualizace. To lze realizovat pouze v podnicích samotných, protože kde jinde je možné aplikovat nejnovější technologie? Toto propojení musí být ve finále organizováno státem a podporováno podniky jako investice do budoucích zaměstnanců, tedy do žáků odborného učiliště. Jak se pak bude toto „dítě“ jmenovat, zda duální nebo kooperativní vzdělávání, je nepodstatné.

A za třetí, potřebujeme systémovou integraci dalšího vzdělávání. To už není benefitem, „nice to have“, ale stává se otázkou ekonomické existence. Jak pro jednotlivce, tak i pro stát. A ani v tomto ohledu si Česká republika nevede dobře. Podle Boston Consulting Group a Aspen Institute se v České republice pravidelně průběžně vzdělává pouze 5,8 % dospělé populace, což je nejméně v Evropské unii. Průměr EU je téměř dvakrát vyšší (10,8 %).

Znalost a dovednost chtějí vůli!



Ihr Event in guten Händen Váš úspěšný business!

360-Grad-Panoramablick über ganz Prag
panoramatický výhled na Prahu

Galadinner, Empfänge und Buffets, Pressekonferenzen, Firmenschulungen und –präsentationen sowie private Feiern
gala večere, rauty, tiskové konference, firemní školení a akce i soukromé oslavy

kompletter Service einschließlich Technik, Catering und Unterkunft
komplexní servis včetně techniky, cateringu a zajištění ubytování



Zuzana Skopalová

skopalova@dtihk.cz
www.dtihk.cz/kuppel
www.cnopk.cz/kopule



Deutsch-Tschechische Industrie- und Handelskammer
Česko-německá obchodní a průmyslová komora



GEHALTS MZDOVÝ BENCHMARK 2024



Nehmen Sie teil an der Studie!

Finden Sie heraus, wie Sie im Vergleich zu anderen Unternehmen in Ihrer Region dastehen.



Kontakt: Jana Fejtová
Tel.: +420 221 490 300
E-Mail: benchmark@dtihk.cz
www.dtihk.cz

Zapojte se do průzkumu!

Zjistěte, jak si stojíte v porovnání s firmami z Vašeho regionu.

**DATENERHEBUNG / SBĚR DAT:
1. 10. – 30. 11. 2023**



Fiala's S W O T podle Fialy

basierend auf der Rede von Premierminister Petr Fiala -
Vision und Strategie für die nächsten 30 Jahre, 1. September 2023 in Prag

„In den ersten Jahren dieses Jahrtausends schien es, als ob wir keine große Vision mehr bräuchten. Wir gehörten wieder zu den westlichen Demokratien, wir profitierten von einer erfolgreichen wirtschaftlichen Transformation und waren das erfolgreichste postkommunistische Land in der Region. Es schien, als müsste der Wohlstand fast automatisch einkehren. Das Fehlen gemeinsamer Ziele führte jedoch dazu, dass unsere Politik allmählich in bürokratischer Alltäglichkeit und internen Konflikten zu versinken begann. Höhepunkt dieser visionslosen Regierungsführung war das letzte Jahrzehnt – buchstäblich verlorene Jahre. Unser Land hat sich nicht

weiterentwickelt, weder in Bezug auf die Infrastruktur, noch auf das Niveau der öffentlichen Dienstleistungen oder die Krisenresistenz. Wir haben es versäumt, uns auf die Risiken und Chancen vorzubereiten, die sich aus den Entwicklungen in der Welt ergeben.

Ich bin überzeugt, dass die Tschechische Republik wieder eines der fortschrittlichsten Länder der Welt werden kann, wenn es ihr in den kommenden Jahren gelingt, ihre geografische Lage und ihr wirtschaftliches und menschliches Potenzial voll auszuschöpfen, um ein wichtiger Knotenpunkt Europas zu werden.“ (Petr Fiala)

na základě projevu premiéra Petra Fialy –
Vize a strategie pro dalších 30 let, 1. září 2023 v Praze

„V prvních letech tohoto tisíciletí se zdálo, že už snad žádnou velkou vizi ani nebudeme potřebovat. Vrátili jsme se zpět mezi západní demokracie, těžili jsme z úspěšné ekonomické transformace, byli jsme nejúspěšnější postkomunistickou zemí v regionu a zdálo se, že prosperita musí přijít takřka automaticky. Nedostatek společných cílů nicméně vedl k tomu, že se naše domácí politika začala postupně propadat do byrokratické každodennosti a vzájemných konfliktů. Vrcholem tohoto vládnutí bez vizi byla minulá dekáda – to byla doslova ztracená léta. Náš stát se nikam neposunul, ať už z hlediska

infrastruktury, úrovně veřejných služeb, nebo odolnosti vůči krizím. Nedokázali jsme se připravit na rizika ani příležitosti, které přinášel vývoj ve světě.

Jsem přesvědčen, že Česká republika může opět patřit mezi nejvyspělejší země světa, pokud v následujících letech dokáže naplno využít svoji geografickou polohu, ekonomický a lidský potenciál tak, aby se z ní stala opravdová hlavní křižovatka Evropy.“ (Petr Fiala)

STRENGTHS

Stärken

- Tschechien ist ein sehr guter und sicherer Ort zum Leben – auch für die normale Mittelschicht
- Der wirtschaftliche Wohlstand liegt im oberen Fünftel der Welt
- Ein sehr starker Industriesektor
- Hier entstehen zunehmend erfolgreiche und weltweit konkurrenzfähige Unternehmen (z.B. in der Chipherstellung)
- Ein gutes Niveau von Schulen und Universitäten
- Ein enormes Humanpotenzial – viele kluge Köpfe, Wissenschaftler, Experten
- Stark in der Forschung und Entwicklung von KI, vielversprechende Startup-Projekte

Silné stránky

- v ČR se žije velmi dobře a bezpečně – i lidem ze střední třídy
- v žebříčcích ekonomické prosperity se řadíme do nejúspěšnější pětiny světa
- máme velmi silný průmyslový sektor
- vznikají zde úspěšné firmy (vč. výroby čipů), které umějí stále častěji konkurovat světu
- dobrá úroveň školství a univerzit
- máme obrovský lidský potenciál – spoustu chytrých lidí, vědců, odborníků
- silné zázemí v oblasti výzkumu a vývoje AI, nadějně projekty startupů

OPPORTUNITIES

Chancen

- Geografische Lage im Herzen Europas
- Konstruktiver Partner auf europäischer Ebene, der aber auch für die eigenen Interessen eintreten kann
- Modernisierung der staatlichen Verwaltung – eGovernment bis 2030
- Verknüpfung von Wissenschaft und Forschung mit der Wirtschaft (z. B. Nanotechnologie, KI)
- Fokus auf Kernenergie (Fertigstellung von Dukovany und Temelín) und Ausbau der erneuerbaren Energien
- Nutzung der Lithiumvorkommen im Land zur Unterstützung der Automobilindustrie
- Möglicher Bau einer Gigafactory für die Produktion von Batterien für E-Autos
- Beteiligung an der europäischen Initiative für die Chip- und Halbleiterproduktion
- Chancen durch die Rückverlagerung der Produktion von Schlüsseltechnologien nach Europa

Příležitosti

- geografická poloha uprostřed Evropy
- konstruktivní partner na evropské úrovni umějící bojovat za vlastní zájmy
- modernizace státní správy – elektronický stát do roku 2030
- propojení vědy a výzkumu do reálné ekonomiky (např. nanotechnologie, AI)
- focus na jádro (dostavba Dukovan a Temelína) a výstavba obnovitelných zdrojů
- využití ložisek lithia v ČR pro podporu automobilového průmyslu
- projekt výstavby tzv. gigafactory na výrobu automobilových baterií
- zapojení do evropského centra výroby čipů a polovodičů
- využití příležitosti z přesunu výroby klíčových technologií po covidu do Evropy

WEAKNESSES

Schwächen

- Mangel an Selbstvertrauen, gemeinsamen Zielen und Einigkeit über die Prioritäten des tschechischen Kurses
- Stagnation bei der Infrastruktur, dem Niveau der öffentlichen Dienstleistungen und der Krisenfestigkeit
- Unvorbereitetheit auf Risiken und Chancen
- Überstrapazierte Subventionswirtschaft und Unfähigkeit, neue Technologietrends gezielt zu unterstützen
- Kurzsichtiges Vorgehen z. B. von Politikern und Unternehmern
- Bürokratie und Verknöcherung des öffentlichen Dienstes und der zentralen Behörden
- „Büffeln“ in den Schulen statt durchdachter Bildungsarbeit zur Verbesserung der Schlüsselkompetenzen, schlechte Vermittelbarkeit für Praxis und Weiterbildung, unbefriedigende internationale Attraktivität
- Mangelnde Nutzung der menschlichen Potenziale

Slabé stránky

- nedostatek sebevědomí, společných cílů a shod na hlavních prioritách směřování ČR
- stagnace z hlediska infrastruktury, úrovně veřejných služeb, odolnosti vůči krizím
- nepřipravenost na rizika ani příležitosti, které přinášel vývoj ve světě
- přebujelá dotační ekonomika a neschopnost cíleně podpořit nové trendy v technologiích
- krátkozraký přístup např. politiků i podnikatelů
- byrokracie a zkonstnatělost státní správy a centrálních úřadů
- „biflování“ na školách namísto promyšleného vzdělávání zvyšující klíčové kompetence, nevalné uplatnění pro praxi i další vzdělávání, neuspokojivá mezinárodní atraktivita
- neefektivní zacházení s lidským kapitálem

Risiken

- Unfähigkeit, mit dem Bau neuer Kraftwerke zu beginnen
- Chronisch lückenhaftes Autobahnnetz
- Der Zugverkehr stößt an seine Kapazitätsgrenzen, es gibt keine Hochgeschwindigkeitsstrecke
- Energiemangel – innerhalb von 10 Jahren könnte ein Defizit von etwa 10 TWh entstehen
- Das staatliche Haushaltsdefizit und eine Wirtschaftsstruktur mit sehr begrenztem Lohnwachstum

Rizika

- neschopnost spustit výstavbu nových elektráren
- chronicky rozestavěná dálniční síť
- vlaková doprava narážející na své maximální kapacity, absence té vysokorychlostní
- nedostatek energie – do 10 let může chybět zhruba 10 TWh
- schodek státního rozpočtu a stávající struktura ekonomiky, která stěží umožňuje růst mezd

THREATS





Izolační systémy puren® PIR

Pro šikmé střechy, ploché střechy, stěny, stropy, podlahy a terasy

- kompletní řešení PIR izolací
- inovativní, efektivní a ekologické
- přesvědčivé
- klimaticky neutrální, cenově dostupné
- více než 50 let zkušeností
- pro Vaši nejlepší možnou kvalitu bydlení

puren s.r.o.
Na Hranici 4966/33
CZ-586 01 Jihlava
Tel.: +420 567 216 795
info.cz@puren.com
www.puren.cz | cz.puren.info





Business Wisser

German Czech Economy



Milan Šlachta
Representative
of Bosch Group in the
Czech Republic and Slovakia



Der DTIHK-Podcast BusinessWisser Podcast ČNOPK BusinessWisser

Mit Persönlichkeiten aus der Wirtschaft beider Länder diskutieren wir über die schnell wachsende grenzüberschreitende Zusammenarbeit, ihre Strategie und Lösungen oder einfach darüber, wie man das alles in dieser angespannten Zeit schaffen kann.

S výraznými osobnostmi z byznysu obou zemí diskutujeme o rychle se rozvíjející přeshraniční spolupráci, jejich strategiích a řešeních nebo prostě o tom, jak to v téhle náročné době všechno zvládnout.

DTIHK | ČNOPK
Václavské náměstí 40
CZ-110 00 Praha 1
info@dtihk.cz
www.dtihk.cz



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

Sie hier ! Vy tady !

PlusPromo

Ihr günstiges und effizientes Werbeformat im Wirtschaftsmagazin Plus

Výhodný a efektivní reklamní formát v ekonomickém magazínu Plus přesně pro Vás

DTIHK | ČNOPK
Zdeňka Janská
Tel.: +420 221 490 320
janska@dtihk.cz
www.dtihk.cz



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora



10x vlakem do Německa

Výhodné jízdenky na služební cesty z Prahy do Drážďan, Berlína a zpět.

Využijte k cestám do Německa jízdenku, kterou může ve firmě použít každý zaměstnanec podle potřeby.

- platnost 6 měsíců
- celkem 10 jízd lze libovolně rozložit v obou směrech
- jízdenka je přenosná
- ideální pro komfortní cestování vlaky EuroCity v 1. třídě

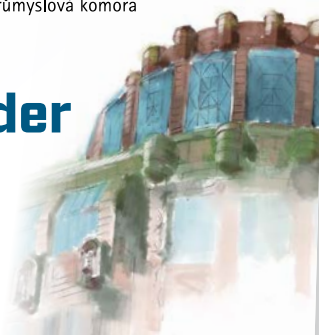
Více informací na: www.cd.cz/firmy
(produkty pro firmy a organizace)

České dráhy a.s.
obchod@gr.cd.cz
www.cd.cz/firmy





Neue Mitglieder Noví členové



Fpt Czech s.r.o.

IT consulting services
–
Ing. Martin Mareš
Tel.: +420 -737 250 988
martin.mares@fpt.sk
Praha 4
www.fptczech.cz



Lighting Beetle s.r.o.

Design von Dienstleistungen; digitale Produktgestaltung;
CX-Transformation
Design služeb; design digitálních produktů; CX transformace
–
Radovan Hankovský
Tel.: 421-907 394 103
hankovsky@lbstudio.sk
Bratislava
www.lbstudio.sk



Prozesstechnik Kropf s.r.o.

Dienstleistungen im Bereich Digitalisierung und Automation,
Energiemanagement, OEE Kennzahlen, SCADA
Služby v oblasti digitalizace a automatizace, energetického
managementu, klíčových čísel OEE, SCADA
–
André Fruh
Tel.: +420-354 594 396, andre.fruh@kropf-solutions.com
Cheb
www.kropf-solutions.com



Andaz Prague Hotel

Hotel; Unterkunfts-, Restaurant- und Bewirtungsdienstleistungen
Hotel; ubytování, restaurační a pohostinské služby
–
Aali Ghufran
Tel.: +420-601 212 775
aali.ghufran@andaz.com
Praha 1
www.andazprague.com



Horváth & Partner Management Consulting GmbH

Managementberatung mit Fokus auf CFO Advisory, Transformation
und Nachhaltigkeit
Manažerské poradenství se zaměřením na poradenství pro finanční
ředitele, transformaci a udržitelnost
–
Dr. Stefan Bergsmann
Tel.: +43-664 9219911, wien@horvath-partners.com
Vídeň
www.horvath-partners.com

NATURAMEDICIN SE

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von
Nahrungsergänzungsmitteln und Kosmetik
Vývoj, výroba a prodej doplňkové stravy a kosmetiky
–
Bohuslav Větrovský, Hana Větrovská
Tel.: +420-777 717 984
vetrovsky@naturamedicin.com; vetrovska@naturamedicin.com
Praha 1
www.naturamedicin.com



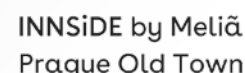
Reasunta Technology s.r.o.

Vermittlung von Handel und Dienstleistungen, IT-Beratung,
Datenverarbeitung, Hosting und damit verbundene Tätigkeiten und
Webportale
Zprostředkování obchodu a služeb, poradenství v oblasti
informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související
činnosti a webové portály
–
Ilja Pavlov
Tel.: +420-731 544 584
illya@reasunta.tech
Praha 4



ARROWS advokátní kancelář, s.r.o.

Rechtsdienstleistungen, Steuerberatung
Právní služby, daňové poradenství
–
Mgr. Jiří Halaburt, LL.M.
Tel.: +420-770 195 422
cingelova@arws.cz
Praha 5
www.arws.cz



INNSiDE by Melia Prague Old Town

Unterkunft und Bewirtung
Ubytování a pohostinství
–
Petra Pastyříková
Tel.: +420-224 898 200
petra.pastyrikova@melia.com
Praha 1



PARTORY s.r.o.

Digitale Fabrik für technische Teile; schlüsselfertige Dienstleistungen,
schnelle Angebote, Zugang zu 5.000 Maschinen
Digitální továrna na technické díly; služby na klíč, rychlé nabídky,
přístup k 5000 strojům
–
Aleš Malý
Tel.: +420-773 758 596
alex.maly@partory.com
Hradec Králové
partory.com



Sodexo Pass Česká republika a.s. Sodexo Benefitly

Mitarbeiter-Benefits und Incentive-Programme für Firmen und
öffentliche Verwaltung im Bereich Verpflegung und Freizeit
Zaměstnanecké benefity a motivační řešení pro všechny typy
firem i veřejnou správu formou elektronických karet i poukázek na
stravování a volný čas
–
Tereza Knířová
Tel.: +420-233 113 435, info.cz@sodexo.com
Praha 5
www.sodexo.cz



DYNAMIK CONSTRUCTION CZ s.r.o.

Komplexe Vorbereitung, Entwicklung und Generalübernahme
individueller Bauprojekte; Bauproduktion
Komplexní příprava, development a generální dodávka
individuálních stavebních projektů; pozemní stavby, stavební výroba
–
Tomáš Šimko
Tel.: +420-771 144 418, tomas.simko@dynamik.sk
Brno
www.dynamik.sk



KORUS EU a.s.

Herstellung und Vertrieb von Arbeitskleidung,
Arbeitsschutzausrüstungen und industriellen Verbrauchsgütern wie
Klebebänder, Industrietücher, Messer oder Schleifmitteln
Výroba a distribuce pracovního oblečení, ochranných pracovních
prostředků a průmyslového spotřebního materiálu jako jsou lepicí
pásky, průmyslové utěrky, nože nebo brusný materiál
–
Ing. Pavel Krůta
Tel.: +420-724 784 164, pkruta@korus.eu
Ústí nad Labem
www.korus.eu



PROVE TECH CZ s.r.o.

Entgraten von Präzisionsbauteilen (Thermisch, Elektrochemisch,
Chemisch, Kryogen und Hochdruck-Wasser)
Termické, elektrochemické, chemické, kryogenní a vysokotlaké
odhroťování precizních strojírenských dílů
Roman Vinecký
Tel.: +420-725 953 606
vinecky@provetech.cz
Říčany - Jažlovice
www.provetech.cz



Weindel Logistik Service ČR, spol. s r.o.

Logistikdienstleistungen (Warehousing, Co-Packing & Distribution)
sowie individuelle auf den Kunden abgestimmte Outsourcing-Lösungen
Logistické služby (skladování, Co-Packing a distribuce)
a outsourcingová řešení přizpůsobená individuálním potřebám
zákazníka
–
Christian Keim
Tel.: +43-1 25 212 104, christian.keim@wls-group.eu
Jihlava
www.wls-group.eu



termíny 2023

1. 11.
Czech-German
Innovation Forum
„New Trends and
Innovations in the
Field of Science“

7.–9. 11.
SMART City Expo
World Congres
Barcelona
Delegationsreise
Delegační cesta

11. 10.
Webinář:
Praktické využití
ChatGPT

18. 10.
Jour Fixe:
HC Sparta Praha
O2 Aréna
Praha

14. 11.
„Deutscher
Wirtschaftspreis“ –
feierliche Verleihung
*Cena německého
hospodářství –
slavnostní předávání*

12. 12.
Jour Fixe:
Weihnachten
Vánoce

27. 11.–1. 12.
Energie-Geschäftsreise
nach Tschechien
Energiespeichertechnologien
und Ladeinfrastruktur für
E-Mobilität
*Energetická obchodní cesta do ČR
Technologie pro skladování
energie a nabíjecí
infrastruktura pro
e-mobilitu*

Projekty nekončí na papíře Úspory energie ve firmě THK Rhythm Automotive Czech



Snížení spotřeby elektřiny až o 16 % a plynu až o 10 % a tím snížení emisí CO2 o 1000 tun ročně mohou přinést energeticky úsporná opatření ve firmě THK Rhythm Automotive Czech. Proces úspor nastartovala účast energetika v kurzu EUREM.

David Kosmák, energetik firmy THK Rhythm Automotive Czech, se do kurzu EUREM přihlásil v roce 2017. Teoretické znalosti z kurzu pak uplatnil ve své závěrečné práci, návrhu instalace kogenerační jednotky a využití tepla ve výrobním závodě. Kogenerační jednotka byla uvedena do provozu již za 2 roky.

Jeho znalosti z kurzu firma využila i při realizaci řady dalších úsporných opatření. Představme si některé z nich.

V celém areálu firmy se vyměnily standardní zářivky za LED světla, nyní se řeší optimalizace osvětlení. Další úspory se hledaly v oblasti stlačeného vzduchu, který se používá prakticky ve všech výrobních procesech. Proběhla instalace systému nadřazeného řízení Optimiser, který automaticky přepíná a odepíná jednotlivé kompresory podle aktuální potřeby. Dále byla instalována čidla, která se starají o kontrolu tlaku v rozvodech a umožňují tak nastavit minimální potřebný tlak.

Pouhým snižováním teploty v průmyslových pračkách, tedy prakticky s nulovými náklady, zase došlo k významné úspoře energie při praní. V plánu je náhrada ohřevu některých pracích lázní odpadním teplem z kompresorů. Firma rovněž zvažuje instalaci solárních panelů na střechy výrobních hal a administrativních budov. Úspěch projektu závisí na vyjádření statika ohledně nosnosti střech.

Všechna opatření přináší výrazné úspory už nyní. Ale zpět ke kogenerační jednotce. V letošním roce se kurzu EUREM účastní další energetik firmy, Josef Šimánek. Ten ve své závěrečné práci momentálně řeší optimalizaci chodu kotleny právě v souvislosti s připojením kogenerační jednotky do topného systému. Plánována je náhrada kotle o výkonu 3 MWh kotlem modernějším o výkonu cca 1 MWh.



Současná kotelna

„Velmi si vážím toho, že jsme se mohli účastnit kurzu EUREM i následných workshopů a naše aktuální problémy probírat s odborníky. Díky tomu se nám otevírají další možnosti, které v oblasti úspor budeme i v budoucnu rádi využívat,“ oceňuje EUREM Lada Kolářová, HSE & Facility manažer v THK Rhythm Automotive Czech.



Kurz European EnergyManager (EUREM) – Manažer se zaměřením na energetiku

Kurz EUREM v Česku nabízí od roku 2008 exkluzivně ČNOPK. Posluchači se učí, jak snížit spotřebu energie a současně náklady využitím efektivních technologií a jak firmě pomoci zvýšit konkurenceschopnost a snížit uhlíkovou stopu. Již během kurzu využijí získané dovednosti při zpracování konkrétních projektů úspor energie ve svém podniku. Po kurzu se zaměstnanci firem, které se do kurzu zapojily, mohou účastnit workshopů, kde se seznámí s konkrétními příklady z praxe, získají aktuální informace o důležitých energetických tématech a mohou své problémy konzultovat s renomovanými experty.

V současné době přijímáme přihlášky do dalšího ročníku kurzu. Kontakt: ČNOPK, Hana Potůčková, potuckova@dtihk.cz



Das Filmfest

17. Festival
německy mluvených filmů
deutschsprachiger Filme

Praha 19–24/10
Brno 30/10–5/11
Olomouc 1–9/11

dasfilmfest.cz



Premiumpartner
Prémiový partner

SKODA

Charity Partner
**Člověk
v tísni**

Foto:
Stanislav Milata
Jaromír Zubák

SOMMERFEST LETNÍ SLAVNOST

29. 6. 2023



1200
Gäste | hostů

300
Firmen | firem

750
Flaschen Wein | lahví vína

2100
Cocktails | koktejlů



Bernard Bauer
DTIHK-Geschäftsführer



Eduard Palíšek, Chef von Siemens CZ,
Milan Šlachta, DTIHK-Präsident



events/v DTIHK | CNOPK



Andreas Künne
Deutscher Botschafter



Karsten Schnake
Škoda-Vorstand



Dr. Volker Treier
Außenwirtschaftschef der DIHK



Dr. Kirsten Scholl
BMWK



Dr. Tomáš Ehler
MPO



Zdeněk Hruška, Dr. Ulrike Wolf, Dr. Andreas Sperl, Uwe Hengstermann









Partner | Partneri:



Sponsoren | Sponzoři:



Auf der Moldau *na Vltavě*

JOUR FIXE 30. 8. 2023



Messe Berlin



Bazaar Berlin – unikátní produkty z celého světa 8. – 12. 11. 2023 Berlín

Na mezinárodním prodejním veletrhu pro řemesla, design, přírodní produkty a fair trade zboží Bazaar Berlin každý rok v listopadu na 500 výrobců a maloobchodníků z více než 60 zemí představuje své jedinečné zboží návštěvníkům z celého světa. Ti zde tradičně oceňují širokou škálu vystaveného zboží, přirozenost a atraktivitu použitých materiálů i vynikající řemeslné zpracování a s blížícím se obdobím adventu a Vánoc nacházejí originální dárky.

Tematické oblasti:

- **WORLD MARKET:** typické regionální produkty z celého světa
- **ART & STYLE:** móda, šperky, doplňky, designové předměty a interiérový design
- **FAIR & SOCIAL:** fair trade výrobky a předměty vyráběné v chráněných dílnách
- **NATURAL LIVING:** ekologické produkty, přírodní zboží, zdraví, životní styl a wellness
- **WINTER AT HOME:** adventní a vánoční produkty, speciality a zimní atmosféra

Tržiště pro moderní lidi

K aktuálním trendům patří nákup udržitelných produktů. Bazaar Berlin se stal magnetem pro veřejnost právě díky udržitelnému, trvanlivému a ekologicky vyráběnému zboží. Není to místo pro masově vyráběné předměty, ale naopak tržiště se zbožím, které si můžete užít s čistým svědomím. I to je důvod, proč se veletrh těší velké oblibě. Podle ankety bylo 92 % návštěvníků nadšeno kvalitou produktů. Veletrh je určen pro segmenty B2B i B2C.

Národní stánek ČR

Letos se na veletrhu Bazaar v hale 20 na společném stánku České republiky představí dva vystavovatelé: keramický ateliér KERAMOS Praha, který vyrábí ručně točené majoliky, keramické betlémy a figurky, zahradní keramiku (režnou i glazovanou) nebo dárkové předměty, a rodinná firma MickeyBakeWare (Helix International), výrobce nejrůznějších vykrajovátek pro rozličné společenské příležitosti, potřeb na vaření a pečení, mlýnků na kávu či maso, louskáčků a dalšího kuchyňského náčiní.

Další informace: www.bazaar-berlin.de
Zvýhodněné vstupenky: oddělení veletrhů ČNOPK



Insights

Insights-X: We love stationery 11. – 14. 10. 2023 Norimberk

- **Nová networkingová akce OrangeNight**
- **Efektivní plánování veletržní návštěvy díky webu a aplikaci**

Insights-X je jediným odborným veletrhem pro mezinárodní průmysl papírenského, kancelářského a školního zboží v Německu. Na programu je každoročně v říjnu, ideální době pro čerpání inspirace, navazování nových kontaktů a uzavírání obchodů pro nadcházející sezónu. Vznikl podle hesla „z branže pro branži“ a jsou zde zastoupeni všichni důležití hráči na trhu.

Vystavovatelé představí svůj aktuální sortiment a zajistí tak návštěvníkům ucelený přehled o trhu. Speciální oblasti v Insights-X pak nabízejí neotřelé pohledy na témata, která hýbou branží. Veletrh je rozdělený do šesti produktových skupin:

- psací potřeby a příslušenství
- papír a registratura
- umělecká a kreativní tvorba
- vše, co patří na psací stůl a do kanceláře
- tašky a příslušenství
- papírnictví a dárky

Letošní ročník proběhne pod heslem The brands are back in town, a to s odkazem na návrat renomovaných značek na veletrh. Patří mezi ně mezinárodní giganti jako Ambar, Faber-Castell, Iden, Lässig, Stabilo a Stylex.



Informace pro vystavovatele i návštěvníky:
Zdeňka Goedertová, oddělení veletrhů ČNOPK, Tel.: +420 221 490 310, messe1@dtihk.cz



Vstupenka na všechny dny veletrhu

Veletrh Insights-X je určen pouze pro odborné návštěvníky. Vstupenka platí na všechny dny veletrhu. Stojí 15 eur a je k zakoupení online na www.insights-x.com. Od středy do pátku se vystavovatelé představí v halách 10.0, 11.0 a 12.0 v čase od 9 do 18 hodin (hala 12.0 je v pátek otevřena pouze do 17 hodin). Díky eXtra-dni v sobotu nabízí veletrh další možný den pro návštěvu, a to v pavilonech 10.0 a 11.0 v čase od 9 do 17 hodin.

OrangeNight 13. října

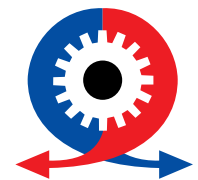
Hlavní prioritou Insights-X je networking a ty nejlepší podmínky k němu poskytne OrangeNight. Z iniciativy vystavovatelů a Spielwarenmesse eG oslaví OrangeNight svou premiéru v pátek večer přímo na veletrhu. Firmy v halách 10.0 a 11.0 pozvou návštěvníky na setkání na svých stáncích. Součástí bude občerstvení a hudba. Účast na OrangeNight je zahrnuta ve vstupence na veletrh.

Efektivní návštěva veletrhu s aplikací Insights-X

Všechny relevantní informace o veletrhu mají vystavovatelé i návštěvníci vždy po ruce díky aplikaci Insights-X. Kromě mapy výstaviště a katalogu vystavovatelů je zde integrována i oblast networkingu. Automaticky se synchronizuje s webovou stránkou, takže chaty, žádosti o schůzky a kontakty jsou přístupné na více zařízeních. Do aplikace lze také stáhnout a uložit vstupenku na veletrh.

Další informace: www.insights-x.com





MSV 2023

MSV 2023 in Brunn fokussiert auf effiziente und nachhaltige Industrie 10.-13. 10. 2023 64. Internationale Maschinenbaumesse MSV



Zigtausende Besucher können auf der MSV Industrietechnologien und Innovationen erleben, vorgestellt von Ausstellern aus aller Welt. Zeitgleich finden auch die Fachmessen TRANSPORT UND LOGISTIK sowie ENVITECH statt.

Eines der bedeutendsten Merkmale der MSV ist ihre internationale Dimension und die starke Beteiligung ausländischer Aussteller und Besucher. Das Zusammentreffen von Leadern aus den Industrien verschiedener Länder fördert Innovation und stärkt damit die Wettbewerbsfähigkeit der ganzen Industriebranche. Offizielle Stände unter der Schirmherrschaft von Regierungen oder Exportförderinstitutionen werden auf der diesjährigen Internationalen Maschinenbaumesse **China, Frankreich, Indien, Italien, Polen, Österreich, die Slowakei, Ungarn und Taiwan** eröffnen. Teil der MSV ist auch der **Nationale Stand der Tschechischen Republik**, der an einem Ort Services des Staates für Unternehmer zusammenfasst.

Digitalisierung wird immer mehr zu einem untrennbaren Bestandteil von Industrieprozessen und öffnet Türen zu einer neuen Ära der Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit. Die MSV stellt stets neueste, durch Digitalisierung ermöglichte Ansätze und Lösungen vor. In Halle F finden die Besucher die Präsentation Digitale Fabrik 2.0, ausgerichtet



TECHAGRO 2024 zeigt Trends in der landwirtschaftlichen Produktion und eröffnet neue Geschäftschancen 7.-11. 4. 2024 Brünner Land- und Forstwirtschaftsmessen & BIOMASSE

Im April 2024 kommen zigtausende Landwirte nach Brunn, um nach Informationen über neue Technik und Technologien zur Steigerung der Effizienz und Nachhaltigkeit ihrer Betriebe Ausschau zu halten.

Im Fokus der **größten mitteleuropäischen Landtechnikscha** TECHAGRO stehen nächstes Jahr Präzisionslandwirtschaft und Digitalisierung.

Neueste Trends der Landwirtschaft 4.0 wird den Besuchern die neue Sonderschau **Smarte Farm** vorstellen. In einer durchgängigen Präsentation werden einzelne Komponenten für smarte Farmen und auch konkrete Lösungen vorgestellt, ergänzt durch die Smart Stage mit Liveübertragungen direkt von der Messe.

Im April 2024 findet die TECHAGRO zusammen mit der Forsttechnikmesse SILVA REGINA und der Fachmesse für erneuerbare Energiequellen in der Land- und Forstwirtschaft BIOMASA statt. An einem Ort werden so **modernste Technik und High-Tech-Technologien für die Pflanzenproduktion, Schutz des Waldes durch Bewirtschaftung sowie Energiegewinnung aus Biomasse** vorgestellt.



info

Bayerisch-Tschechischer Innovationstag



Česko-bavorský inovační den

Am 8. November findet bereits zum vierten Mal der Bayerisch-Tschechische Innovationstag statt. Ein Tag voller Gespräche, Vorträge und Workshops mit top Referenten aus Großunternehmen, dem Mittelstand, Start-Ups und der Wissenschaft über die Grenzen hinweg.

Diesmal wird bei der Firma BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH in Weiherhammer über das Thema „**Resiliente Region**“ sowie **#education #logistics #culture** diskutiert. Prof. Dr. Chilla, Geographieexperte an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, erklärt, welche Faktoren zu einer widerstandsfähigen Grenzregion wie der Region Oberpfalz-Pilsen beitragen.

Am Nachmittag werden in Workshops die Themen Bildung, Logistik und Kultur beleuchtet und welchen Einfluss sie auf die Resilienz einer Region haben. Als Inspiration für die gemeinsame Diskussion dienen Impulsvorträge von Unternehmensvertretern, Technologiezentren und Bildungseinrichtungen aus beiden Ländern. Zum Abschluss bieten wir eine Exkursion zum hochmodernen BHS Corrugated Logistik-Zentrum für die Fertigungs- und Montageversorgung sowie die globale Ersatzteilbereitstellung an.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei. **Anmeldung unter www.by-cz-innovationday.eu** Weitere Informationen bekommen Sie in unserem Regionalbüro Pilsen.

Ve středu 8. listopadu se již počtvrté uskuteční Česko-bavorský inovační den, den plný rozhovorů, přednášek a workshopů se špičkovými řečníky z velkých firem, středních podniků, startupů a vědecké sféry z obou stran hranice.

Tentokrát se bude ve firmě BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH ve Weiherhammeru diskutovat na téma **Reziliентní region a #vzdělávání #logistika #kultura**. Prof. Dr. Chilla, odborník na geografii z německé univerzity Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, účastníkům osvětlí, jaké faktory přispívají k odolnosti přeshraničního regionu, jako je region Horní Falc-Plzeňský kraj.

V odpoledních workshopech se pak budeme zabývat tématy vzdělávání, logistika a kultura a tím, jaký vliv mají na rezilienci regionu. Jako inspirace pro společnou diskuzi poslouží impulsy zástupců firem, technologických center a vzdělávacích institucí z obou zemí. Na závěr budou mít účastníci akce možnost navštívit nové moderní logistické centrum společnosti BHS Corrugated pro zásobování výroby a montáže i globální zásobování náhradními díly.

Účast na akci je zdarma. **Registrace na www.by-cz-innovationday.eu** Pro další informace kontaktujte naši regionální kancelář v Plzni.



Kontakt: Ingrid Wohrabová, Tel.: +420 601 203 469, plzen@dtihk.cz



Tschechische Bahn: über 4 Millionen Fahrgäste mehr in der ersten Jahreshälfte

In der ersten Hälfte 2023 beförderte die Tschechische Bahn ČD über 79 Millionen Fahrgäste, was einem Anstieg von mehr als 4 Millionen im Vergleich zum Vorjahr entspricht. „Der Aufschwung ist vor allem auf Touristen aus dem Ausland zurückzuführen, auch aus Übersee, zum Beispiel aus Amerika. Die Hauptgründe dafür sind die weiterhin aufgeschobene Nachfrage nach Auslandsreisen und die zunehmende Beliebtheit des Bahnverkehrs für internationale Freizeitreisen“, sagt Michal Krapinec, Vorstandsvorsitzender und CEO der ČD. Im Inlandsverkehr kehren die Fahrgäste am schnellsten auf Strecken zurück, auf denen moderne Züge eingesetzt werden. „Im Regionalverkehr verzeichnen wir einen Anstieg der Fahrgastzahlen in den Tarifen des integrierten Verkehrssystems infolge ihrer Ausweitung in anderen Regionen“, ergänzt Krapinec. Auch bei der Verkehrsleistung ist ein leichter Anstieg zu verzeichnen. Diese beträgt für das erste Halbjahr 3,6 Mrd. PKM, etwa 10,3 Mio. PKM mehr als im ersten Halbjahr 2022.

České dráhy: Za první půlrok přibylo přes 4 miliony cestujících

Za první polovinu letošního roku přepravily České dráhy přes 79 milionů cestujících, což je meziroční růst o více než 4 miliony. K největšímu nárůstu došlo na mezistátních linkách, kde ČD přepravují už více cestujících než v roce 2019. „Za oživením jsou hlavně turisté ze zahraničí včetně těch ze zámoří, například z Ameriky. Mezi hlavní důvody patří přetrvávající odložená poptávka po zahraničních dovolených a zvyšující se popularita železniční přepravy pro účely volnočasových mezinárodních cest,“ říká Michal Krapinec, předseda představenstva a generální ředitel Českých drah. Ve vnitrostátní dopravě se nejrychleji vracejí cestující na linkách, kde jsou v provozu moderní vlaky. „V regionální přepravě evidujeme zvýšení počtu cestujících v tarifech integrovaných dopravních systémů jako důsledek jejich rozšiřování v dalších regionech,“ dodává Krapinec. Došlo také k mírnému růstu přepravního výkonu. Ten je za první pololetí 3,6 miliardy oskm, o zhruba 10,3 milionů oskm více než v první polovině loňského roku.



E.ON stellt Kaufland Hunderte von Ladestationen für E-Autos zur Verfügung

In den kommenden Jahren wird E.ON in allen bestehenden Kaufland-Filialen ein Netz von Ladestationen aufbauen, das unter anderem die Möglichkeit des "ultraschnellen Ladens" nach aktuellen Standards bietet, und gleichzeitig eine EV-Corporate-Lösung für die Kaufland-eigene Fahrzeugflotte vorbereitet. Die neuen Ladestationen sind bereits in den Kaufland-Filialen in Kolín und Jablonec nad Nisou sowie in Prag in Hloubětín in Betrieb. Das Projekt läuft in zwei Phasen ab. In der ersten, die bereits begonnen hat, wird E.ON bis 2026 mehr als 400 Ladepunkte an 41 Standorten errichten. In der nächsten Welle folgt die Installation in den restlichen Filialen. Danach werden den Kunden mehr als 1.000 Ladepunkte an rund 140 Standorten zur Verfügung stehen. Die Gesamtinvestition in öffentliche Ladesäulen in Kaufland-Filialen beläuft sich auf über 2 Mrd. CZK. In diesem Jahr wird zum Beispiel noch mit dem Bau in den Filialen in Budweis, Kladno, Karlsbad, Pilsen, Znojmo und Prag begonnen. „Wir wollen unseren Kunden einen hohen Standard und Service an Ladestationen für Elektrofahrzeuge in unseren Filialen bieten“, sagt Jörg Bauer, Geschäftsführer von Kaufland Tschechien. Bereits jetzt können Kunden in 73 Kaufland-Filialen insgesamt 99 Ladestationen nutzen.

E.ON zajistí pro Kaufland stovky dobíjecích stanic pro elektromobily

V nadcházejících letech u všech stávajících prodejen Kaufland vybuduje E.ON síť dobíjecích hubů, poskytujících mj. také možnost „ultrarychlého dobíjení“ podle aktuálních standardů a zároveň připraví elektromobilní firemní řešení i pro samotnou automobilovou flotilu Kauflandu. Nové dobíječky již fungují u prodejen Kaufland v Kolíně, v Jablonci nad Nisou a v Praze v Hloubětíně. Projekt výstavby dobíjecích stanic u prodejen Kaufland má dvě etapy. V té první, která už započala, E.ON postaví do roku 2026 ve 41 lokalitách více než 400 dobíjecích bodů. V další vlně pak bude následovat osazení zbývajících obchodních domů. Poté bude zákazníkům k dispozici více než 1000 dobíjecích bodů ve zhruba 140 lokalitách. Celková investice do veřejných dobíječek u prodejen Kaufland přesahuje částku 2 miliardy Kč. Ještě letos bude zahájena například výstavba u prodejen v Českých Budějovicích, v Karlových Varech, v Kladně, v Plzni, ve Znojmě a v Praze. „Zákazníkům chceme nabídnout vysoký standard a servis dobíjecích stanic pro elektromobily u našich prodejen,“ uvádí jednatel společnosti Kaufland Česká republika Jörg Bauer. Zákazníci mohou už teď využívat celkem 99 dobíjecích stanic u 73 obchodních domů Kauflandu.



P3: 90.000 m² Fläche im ersten Halbjahr 2023 vermietet

P3 Logistic Parks, ein langfristiger Verwalter und Entwickler von europäischen Lagerimmobilien, vermietete im ersten Halbjahr 2023 über 90.000 m² Fläche in der Tschechischen Republik, davon fast 40% in Prag und Umgebung. P3 ist insgesamt in 11 Ländern tätig, investiert und entwickelt seit fast zwei Jahrzehnten auf den europäischen Märkten und hat seinen Hauptsitz in Prag.

Neue Gebäude in P3 Plzeň Myslinka und P3 Lovosice, die bereits während der Bauphase das Interesse der Mieter geweckt haben, brachten 39.000 m² neue Fläche auf den Markt und stellen eine wichtige Ergänzung des Portfolios dar. Peter Jánoši, Geschäftsführer von P3 Logistic Parks Czech Republic and Slovakia: „Die Nachfrage nach Lagerflächen in der Tschechischen Republik und der Slowakei übersteigt weiterhin das Angebot, wenn auch weniger als in den vergangenen Jahren.“

Insgesamt wurden im ersten Halbjahr 35 Mietverträge abgeschlossen. Dabei reiche die Bandbreite von neuen Mietern mit Unternehmen „von der Papierfabrik über einen Biervertrieb, einen Anbieter von Partydekoration und eine Tierklinik bis hin zu einem Aquarienhändler“, so Jan Andrus, Leiter der Vermietungsabteilung bei P3 Logistic Parks Czech Republic.

P3: 90 000 m² pronajatých ploch v prvním pololetí 2023

Dlouhodobý vlastník, správce a developer evropských průmyslových nemovitostí P3 Logistic Parks pronajal v prvním pololetí letošního roku ve svých parcích v ČR přes 90 000 m2, z toho téměř 40 % v Praze a blízkém okolí. P3 v Evropě staví a investuje už více než dvacet let, má sídlo v Praze a působí v 11 zemích.

Významnou posilou portfolia jsou nové budovy v P3 Plzeň Myslinka a P3 Lovosice, o které projeví nájemci zájem už v průběhu výstavby a které přinesly na trh 39 tisíc m2 nových ploch. „Poptávka po skladových prostorách v Česku i na Slovensku nadále překračuje nabídku, i když už méně než v předchozích letech,“ uvedl Peter Jánoši, ředitel P3 pro Českou republiku a Slovensko.

Za prvních šest měsíců letošního roku uzavřel tým P3 celkem 35 nájemních smluv. Předmět podnikání nových nájemců sahá od „papíren přes distributora piva, poskytovatele party dekorací až k veterinární klinice či prodejci akvariálních rybiček,“ prozradil šéf leasingu P3 v České republice Jan Andrus.

impressum

Magazin der deutsch-tschechischen Wirtschaft
Magazín česko-německého hospodářství

©Herausgeber | Vydavatel:



Geschäftsführendes Vorstandsmitglied
Výkonný člen představenstva:
Bernard Bauer

Chefredakteur | Šéfredaktor:
Christian Rühmkorf

Redaktion | Redakce:
Zdeňka Janská, Alena Horáčková,
Ivana Barková

Redaktionsanschrift | Adresa redakce:
DTIHK | ČNOPK
Václavské nám. 40
CZ-110 00 Praha 1
Tel.: +420 224 221 200
E-Mail: plus@dtihk.cz
www.dtihk.cz
IČO: 49708210

Anzeigen | Inzerce:
DTIHK | ČNOPK
Tel.: +420 224 221 200
E-Mail: plus@dtihk.cz

Titelseite | Titulní stránka:
André Allin

Layout & Satz | Layout & sazba:
Lukáš Silný

Druck | Tisk:
AKONTEXT, s. r. o.

Erscheinungsweise | Vychází:
3x pro Jahr | 3x ročně

Erscheinungsort | Místo vydávání:
Prag | Praha

Nummer | Číslo:
2023 Plus 2

Auflage | Náklad:
8000

Datum | Datum:
29. 9. 2023

ISSN 1213-3469
MK ČR e 6980

Schutzgebühr | Volný prodej:
80 Kč/3,50 EUR

Namentlich gekennzeichnete Artikel geben die Meinung der Autoren wieder, die nicht notwendigerweise mit der der DTIHK übereinstimmen muss. Die Redaktion übernimmt für unverlangt eingesandte Manuskripte keine Haftung und behält sich ggf. deren Überarbeitung vor.

Inhalt der Artikel unterliegt der Verantwortung der Autoren, die nicht notwendig mit der der DTIHK übereinstimmen muss. Die Redaktion übernimmt für unverlangt eingesandte Manuskripte keine Haftung und behält sich ggf. deren Überarbeitung vor.

TipTop

Top-Manager-Tip

„Das Gefühl von Sicherheit schaffen.“

Vytvářet psychologické bezpečí.“

Die Kunst Mitarbeiter langfristig motivieren zu können, ist der Schlüssel zum Erfolg jeder Führungskraft. Wenn ich ein produktives und effektives Team haben möchte, muss ich mich darauf konzentrieren, ein Gefühl von Sicherheit zu schaffen, das die Mitarbeiter dazu bringt, keine Angst zu haben, neue Ideen zu entwickeln oder neue Dinge auszuprobieren. Das mag einfach erscheinen, ist aber oft eine große Veränderung, die bis in die Unternehmenskultur selbst hineinreicht. Denn das Gefühl von Sicherheit hängt nicht von einer Reihe von Regeln ab, es ist eine Kultur, die vom gesamten Team gelebt werden muss. Und die erste Person, die sie leben muss, ist die Führungskraft selbst.



Umět zaměstnance dlouhodobě motivovat je klíčem k úspěchu každého lídra. Pokud chci produktivní a efektivní tým, jednou z cest je soustředit se na vytváření psychologického bezpečí, díky kterému se lidé nebojí přijít s neotřelým nápadem nebo zkoušet nové věci. Může se to zdát jednoduché, ale často jde o velkou změnu sahající až do samotné kultury firmy. Psychologické bezpečí totiž nezávisí na sadě pravidel, ale je to kultura, kterou musí žít celý tým. A jako první jí musí žít sám lídr.



Hana Součková

Generaldirektorin | generální ředitelka SAP ČR
Vorstandsmitglied der DTIHK | členka představenstva ČNOPK

... die gebürtige Pragerin ist seit April 2023 Mitglied des DTIHK-Vorstands. Seit 2018 ist sie Generaldirektorin von SAP ČR und konzentriert sich auf die Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit Tschechiens und die langfristige Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern. Sie treibt gerne Sport, erfindet unterhaltsame Aktivitäten mit ihren beiden Kindern und unternimmt Ausflüge in die Berge.

... rodačka z Prahy je od dubna 2023 členkou představenstva ČNOPK. V SAP ČR je od roku 2018 generální ředitelkou, zaměřuje se na zvýšení konkurenceschopnosti Česka a dlouhodobou spolupráci se zákazníky a partnery. Ráda sportuje, vymýšlí zábavné aktivity se svými dvěma dětmi a vydává se na výlety do hor.

leo
express



Corporate & Corporate Family

výhodné cestování pro firmy a jejich zaměstnance
günstiges Reisen für Firmen und ihre Mitarbeiter

le.cz/korporati

Nové čistě elektrické ID.3

Již za
999 900 Kč



Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ modelu ID.3: 15,3 – 15,4 kWh/100 km, 0 g/km.
Vyobrazený vůz může obsahovat prvky příplatkové výbavy. Více na [volkswagen.cz](https://www.volkswagen.cz).